

procedura aperta telematica ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 per l'affidamento, mediante accordo quadro, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo e con inversione procedimentale

VERBALE N. 3

Il giorno 25 novembre 2022 alle ore 9:15 si è riunita, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice della procedura aperta concernente l'affidamento del servizio citato in oggetto, nominata con atto dirigenziale prot. prot. 1449 del 21/12/2022, per proseguire e concludere l'esame delle offerte tecniche dei concorrenti avviate in data 23 novembre 2022 (cfr. verbale n. 2).

Alla seduta, che è attivata con collegamento SKYPE, sono presenti tutti i membri della Commissione.

La Commissione dà luogo ai lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del sesto concorrente **E-WORK SPA**. A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	18,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	7,67
b.2	Referente selezione del personale	7,67
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	6,00
D	Benefit a favore dipendente	3,00
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,17
TOTALE		45,51

La Commissione prosegue i lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del settimo concorrente **UMANA S.P.A.** A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	21,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	7,67
b.2	Referente selezione del personale	7,67
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	7,00
D	Benefit a favore dipendente	3,33
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,67
TOTALE		50,34

procedura aperta telematica ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 per l'affidamento, mediante accordo quadro, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo e con inversione procedimentale

La Commissione prosegue i lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica dell'ottavo **concorrente JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO**. A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	20,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	7,67
b.2	Referente selezione del personale	8,00
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	7,00
D	Benefit a favore dipendente	3,67
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,33
TOTALE		49,67

La Commissione prosegue i lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del nono e ultimo concorrente **FMTS LAVORO**. A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	18,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	6,67
b.2	Referente selezione del personale	7,00
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	6,00
D	Benefit a favore dipendente	3,00
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,17
TOTALE		43,84

procedura aperta telematica ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 per l'affidamento, mediante accordo quadro, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo e con inversione procedimentale

A conclusione delle attività di valutazione e in ottemperanza a quanto previsto nell'Allegato 2 – Offerta Tecnica relativamente alla soglia minima di sbarramento fissata a 35 punti, la Commissione ammette tutti i n. 9 (nove) concorrenti alla fase della valutazione economica.

Al termine delle attività, non essendovi altre osservazioni né dichiarazioni a verbale da parte della Commissione, alle ore 16:15 il Presidente chiude la seduta riservata aggiornando i lavori alla seduta relativa all'apertura telematica dell'offerta economica che si svolgerà in seduta pubblica virtuale, dando specifica comunicazione ai concorrenti.

Il presente verbale si compone di n. 3 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto in Bari addì 25 novembre 2022

Il Presidente della Commissione

Dott. Francesco Addante

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n. 39/93

Il componente

Dott.ssa Annamaria Fiore

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n. 39/93

Il componente e segretario redigente

Dott.ssa Maria Jennifer Grisorio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n. 39/93