

procedura aperta telematica ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 per l'affidamento, mediante accordo quadro, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo e con inversione procedimentale

VERBALE N. 2

Il giorno 23 novembre 2022 alle ore 9:15 si è riunita presso la sede di ARTI, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice della procedura aperta concernente l'affidamento del servizio citato in oggetto, nominata con atto dirigenziale prot. prot. 1449 del 21/12/2022 per avviare l'esame delle nove offerte tecniche dei concorrenti.

Alla seduta sono presenti tutti i membri della Commissione.

La Commissione dà luogo ai lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del primo concorrente **GI GROUP SRL**. A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	24,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	8,00
b.2	Referente selezione del personale	7,67
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	7,00
D	Benefit a favore dipendente	4,17
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,83
TOTALE		54,67

La Commissione prosegue i lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del secondo concorrente **RANDSTAD ITALIA S.P.A.** A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	24,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	8,00
b.2	Referente selezione del personale	7,67
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	8,00
D	Benefit a favore dipendente	3,83
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,67
TOTALE		55,17

procedura aperta telematica ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 per l'affidamento, mediante accordo quadro, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo e con inversione procedimentale

La Commissione prosegue i lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del terzo concorrente **MANPOWER S.r.l.**. A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	21,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	8,00
b.2	Referente selezione del personale	8,00
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	7,00
D	Benefit a favore dipendente	3,50
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,17
TOTALE		50,67

La Commissione prosegue i lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del quarto concorrente **SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A.** A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	21,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	7,67
b.2	Referente selezione del personale	7,67
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	7,00
D	Benefit a favore dipendente	3,67
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	3,83
TOTALE		50,84

procedura aperta telematica ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016 per l'affidamento, mediante accordo quadro, del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo e con inversione procedimentale

La Commissione prosegue i lavori collegiali esaminando l'offerta tecnica del quinto concorrente **ADECCO ITALIA S.p.A.** A conclusione delle operazioni di valutazione di ogni singolo componente la Commissione, effettuata la media dei giudizi espressi da ogni singolo componente, sulla base di quanto previsto dalla procedura di gara e specificatamente dall'Allegato 2 – Offerta Tecnica, scaturiscono i sotto riportati punteggi:

ID	Descrizione dell'indicatore	Punteggio
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	27,00
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	8,00
b.2	Referente selezione del personale	8,00
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	8,33
D	Benefit a favore dipendente	4,50
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	4,33
	TOTALE	60,16

La Commissione chiude le valutazioni alle ore 16:15 aggiornando i lavori collegiali al giorno 25 novembre 2022.

Il presente verbale si compone di n. 3 pagine.

Letto, confermato e sottoscritto in Bari addì 23 novembre 2022

Il Presidente della Commissione

Dott. Francesco Addante

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n. 39/93

Il componente

Dott.ssa Annamaria Fiore

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n. 39/93

Il componente e segretario redigente

Dott.ssa Maria Jennifer Grisorio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n. 39/93