

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Presidente
Prof. Vito Albino

Al Direttore Amministrativo
Dott. Francesco Addante

Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) per l'anno 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

VISTO

- l'articolo 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 secondo cui "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";
- l'articolo 7, comma 2-bis, del D. Lgs. 150/2009, secondo cui "Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio";
- l'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

PRESO ATTO

del documento definitivo relativo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ARTI pervenuto all'OIV in data odierna;

CONSIDERATO

- che occorre approvare con urgenza tale aggiornamento al fine di assicurare la conformità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARTI rispetto al D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, e renderlo così operativo dal prossimo ciclo della performance 2020/2022;

- che l'ARTI ha posto l'OIV nelle modalità ottimali per consentirgli il pieno e autonomo accesso alle informazioni rilevanti, e ha garantito un'adeguata struttura tecnica in possesso delle conoscenze e delle competenze professionali necessarie per il supporto delle funzioni proprie dell'OIV stesso.

ESAMINATA

la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

- ✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa,
 - a. la declinazione della dimensione temporale,
 - b. la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti,
 - c. la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente,
 - d. l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ rispetto alla valutazione della performance individuale,
 - a. la metodologia proposta,
 - b. le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati
 - c. la previsione di un adeguato sistema premiante
 - d. l'inserimento di meccanismi atti a differenziare le valutazioni.

Tutto ciò premesso e considerato

ESPRIME

parere favorevole in merito all'aggiornamento al Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020.

Bari, 31/1/2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott.ssa Mariangela Trimigno
F.to digitalmente