

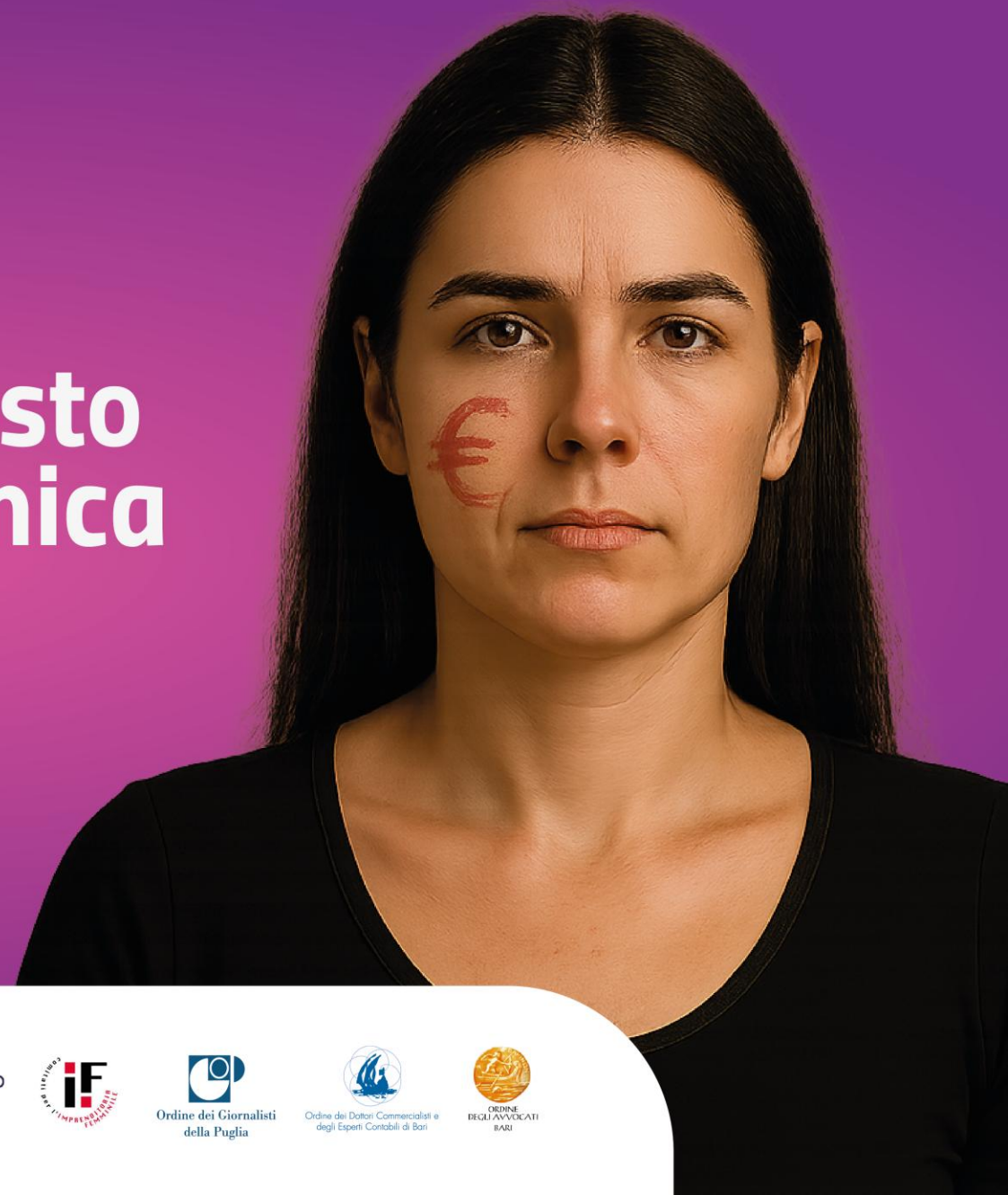
IN OCCASIONE DEL MESE INTERNAZIONALE
CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

Senza contare.

Le donne e il costo nascosto della dipendenza economica

26 NOVEMBRE 2025
9.30 – 13.00

Camera di Commercio - Bari
(Sala Alessandro Ambrosi)



PUGLIA



LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO



CAMERA DI COMMERCIO
BARI



Ordine dei Giornalisti
della Puglia



IN OCCASIONE DEL MESE INTERNAZIONALE
CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

Senza contare.

**Le donne e il costo nascosto
della dipendenza economica**



26 NOVEMBRE 2025 | 9.30 – 13.00

Camera di Commercio - Bari
(Sala Alessandro Ambrosi)



Donne, lavoro e controllo economico: evidenze e sfide per il sistema produttivo pugliese

Annamaria Fiore

Coordinatore Area strategica Ricerca economica e informazione statistica
Referente ARTI per l'Osservatorio del mercato del Lavoro in Puglia

ARTI

Agenzia regionale per la tecnologia,
il trasferimento tecnologico
e l'innovazione

PUGLIA



Definizione di un fenomeno



Council of Europe Treaty Series - No. 210

Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence

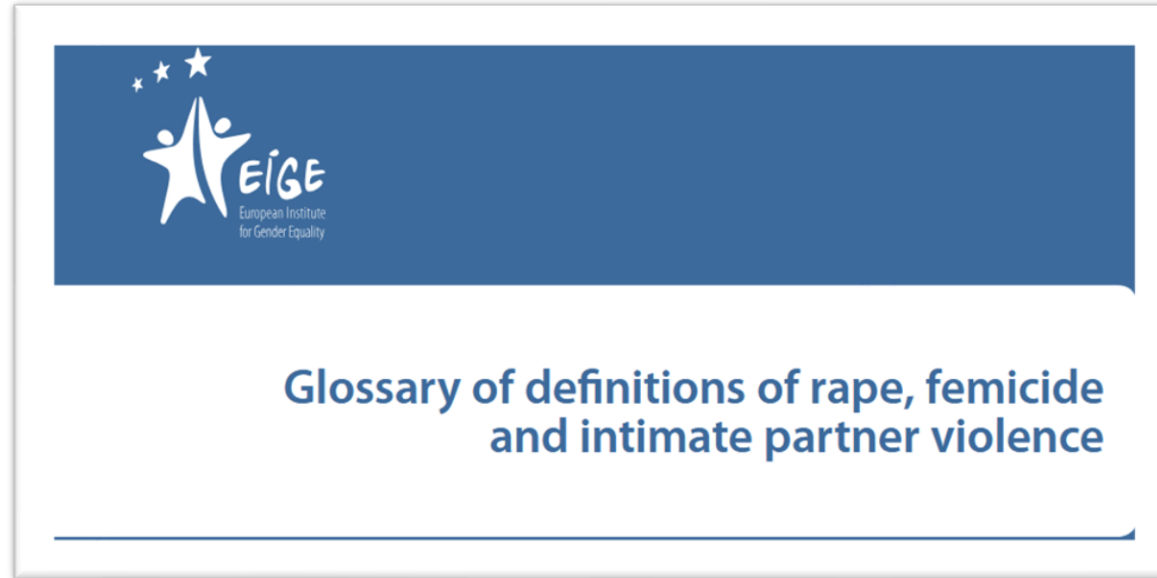
Istanbul, 11.V.2011

Legge 27 giugno 2013 n. 77

“violenza nei confronti delle donne” si intende designare una violazione dei diritti umani e una forma di discriminazione contro le donne, comprendente tutti gli atti di violenza fondati sul genere che provocano o sono suscettibili di provocare **danni o sofferenze di natura fisica, sessuale, psicologica o economica**, comprese le minacce di compiere tali atti, la coercizione o la privazione arbitraria della libertà, **sia nella vita pubblica, che nella vita privata**

“violenza domestica” designa tutti gli **atti di violenza fisica, sessuale, psicologica o economica che si verificano all’interno della famiglia o del nucleo familiare** o tra attuali o precedenti coniugi o partner, indipendentemente dal fatto che l’autore di tali atti condivida o abbia condiviso la stessa residenza con la vittima

Definizione di un fenomeno



Proposta di definizione di violenza economica

Qualsiasi atto o comportamento che causi un **danno economico al partner**. La violenza economica può assumere la forma, tra le altre, di danni alla proprietà, **limitazione dell'accesso alle risorse finanziarie, all'istruzione o al mercato del lavoro, o mancato rispetto delle responsabilità economiche**, come gli alimenti.

Serve raccogliere, elaborare, diffondere dati sulla violenza economica?

Articolo 11 – Raccolta dei dati e ricerca

- 1 Ai fini dell'applicazione della presente Convenzione, le Parti si impegnano a:
 - a raccogliere a intervalli regolari i dati statistici disaggregati pertinenti su questioni relative a qualsiasi forma di violenza che rientra nel campo di applicazione della presente Convenzione;
 - b sostenere la ricerca su tutte le forme di violenza che rientrano nel campo di applicazione della presente Convenzione, al fine di studiarne le cause profonde e gli effetti, la frequenza e le percentuali delle condanne, come pure l'efficacia delle misure adottate ai fini dell'applicazione della presente Convenzione.
- 2 Le Parti si adoperano per realizzare indagini sulla popolazione, a intervalli regolari, allo scopo di determinare la prevalenza e le tendenze di ogni forma di violenza che rientra nel campo di applicazione della presente Convenzione.
- 3 Le Parti forniscono al Gruppo di esperti menzionato all'articolo 66 della presente Convenzione le informazioni raccolte conformemente al presente articolo, per stimolare la cooperazione e permettere un confronto a livello internazionale.
- 4 Le Parti vigilano affinché le informazioni raccolte conformemente al presente articolo siano messe a disposizione del pubblico.

Serve raccogliere, elaborare, diffondere dati sulla violenza economica?



Photo credits: generato con IA

Articolo 11 – Raccolta dei dati e ricerca

- 1 Ai fini dell'applicazione della presente Convenzione, le Parti si impegnano a:
 - a raccogliere a intervalli regolari i dati statistici disaggregati pertinenti su questioni relative a qualsiasi forma di violenza che rientra nel campo di applicazione della presente Convenzione;
 - b sostenere la ricerca su tutte le forme di violenza che rientrano nel campo di applicazione della presente Convenzione, al fine di studiarne le cause profonde e gli effetti, la frequenza e le percentuali delle condanne, come pure l'efficacia delle misure adottate ai fini dell'applicazione della presente Convenzione.
- 2 Le Parti si adoperano per realizzare indagini sulla popolazione, a intervalli regolari, allo scopo di determinare la prevalenza e le tendenze di ogni forma di violenza che rientra nel campo di applicazione della presente Convenzione.
- 3 Le Parti forniscono al Gruppo di esperti menzionato all'articolo 66 della presente Convenzione le informazioni raccolte conformemente al presente articolo, per stimolare la cooperazione e permettere un confronto a livello internazionale.
- 4 Le Parti vigilano affinché le informazioni raccolte conformemente al presente articolo siano messe a disposizione del pubblico.



European Institute for
Gender Equality

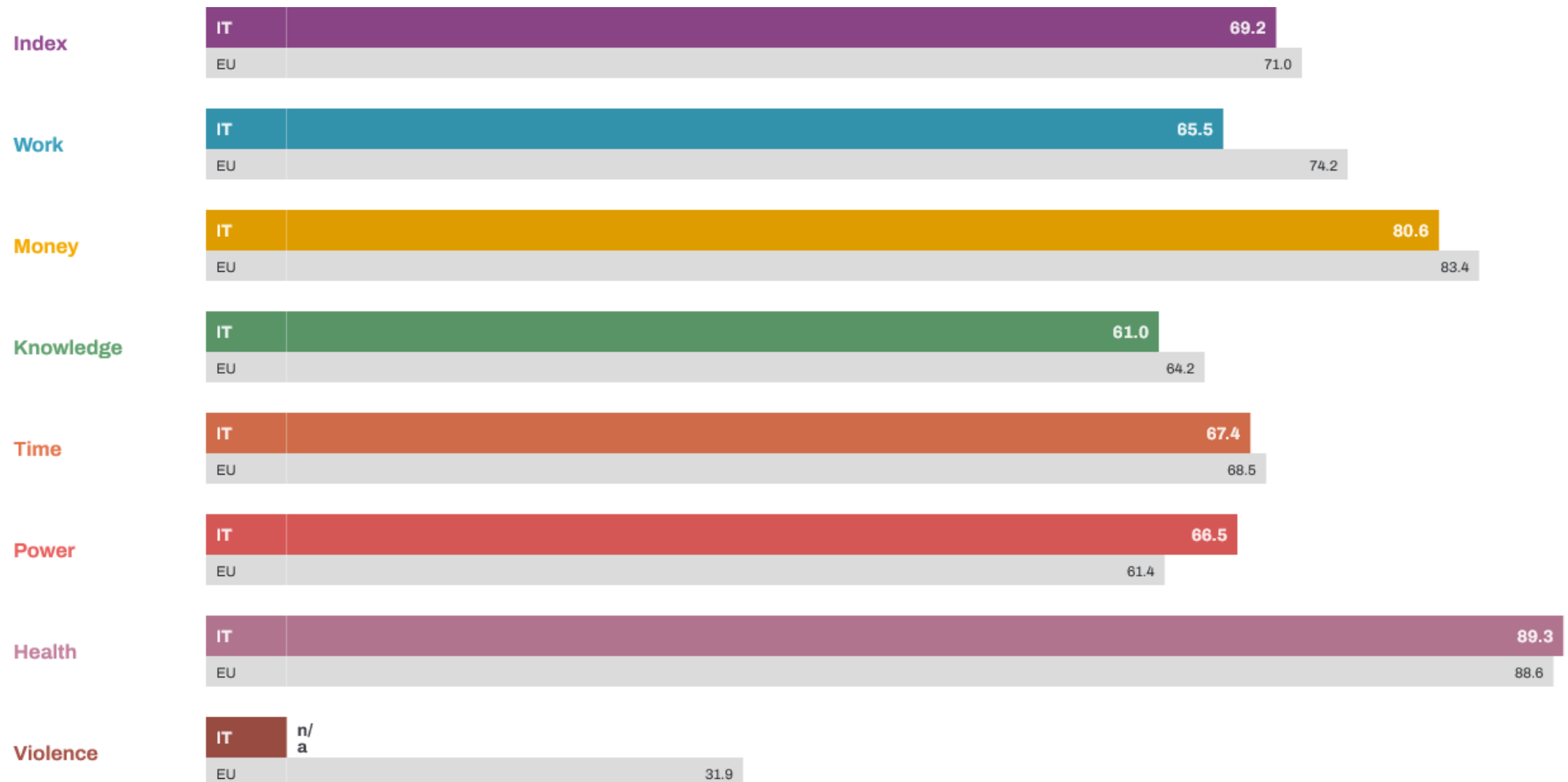
***"Solo ciò che viene misurato
diventa visibile.
E ciò che è visibile può essere
monitorato e migliorato"***

Misurazione di un fenomeno

Gender Equality Index



European Institute for
Gender Equality



EIGE, Gender Equality Index / Italy / 2024

Misurazione di un fenomeno



European Institute for
Gender Equality

Gender Equality Index



Misurazione di un fenomeno



European Institute for
Gender Equality

Country	Work									
	Participation				Segregation and quality of work					
	Full-time equivalent employment rate (% , 15-89 population)		Duration of working life (years, 15+ population)		Employed people in education, human health and social work activities (% , 15-89 employed)		Ability to take one hour or two off during working hours to take care of personal or family matters (% , 15+ workers)		Career Prospects Index (points, 0-100, +15 population)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
IT	32	52	28	37	26	7	27	35	52	56
EU	44	58	34	39	30	8	29	37	62	63

Country	Money							
	Financial resources				Economic situation			
	Mean monthly earnings (PPS, +16 working population)		Mean equivalised net income (PPS, 16+ population)		At-risk-of-poverty (% , 16+ population)		Income distribution S20/80 (16+ population)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
IT	2201	2620	20946	22204	21	18	17	18
EU	2321	2818	20859	21967	17	15	21	21

Partecipazione: tasso di occupazione, 15+, %.

Anno 2024

	Donne	Uomini
UE	49.3	60.3
Italia	38.4	55.3
Sud	26.9	48.8
Puglia	27.0	50.2

Differenziali tassi di occupazione

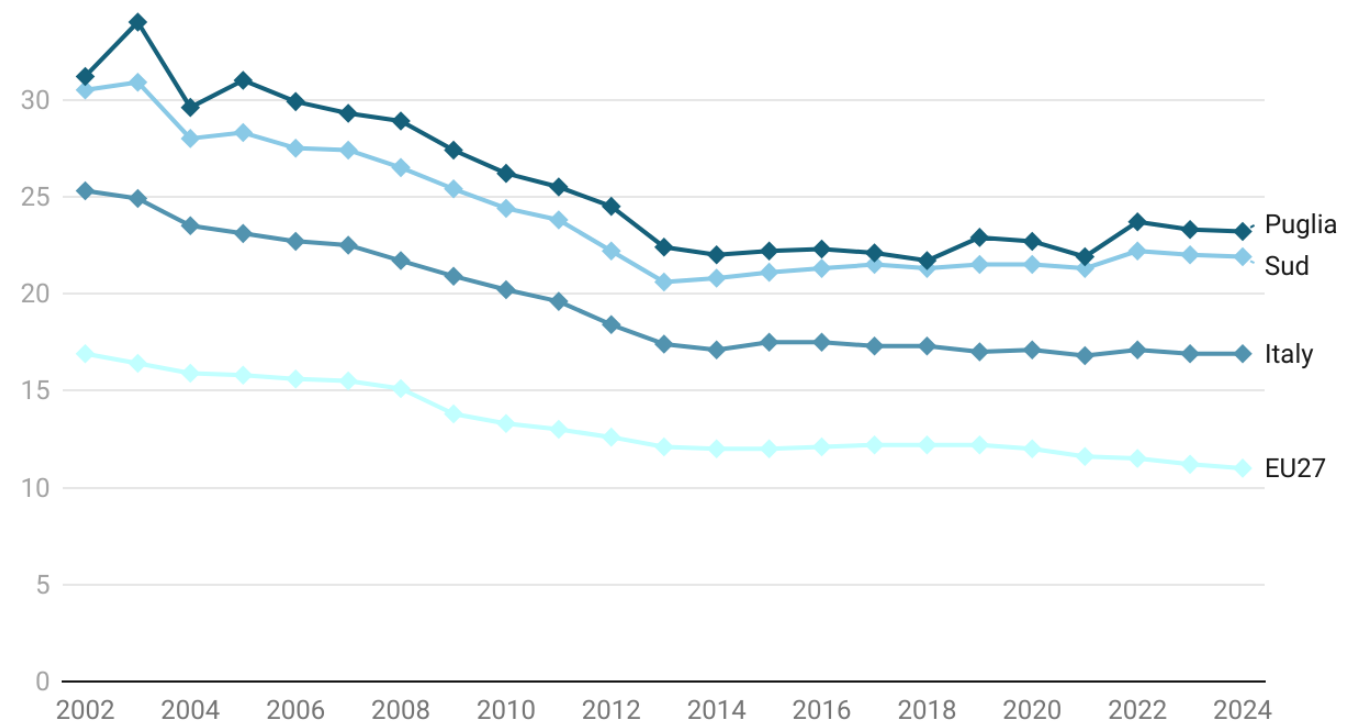


Grafico: ARTI • Fonte: EUROSTAT • Creato con Datawrapper

Partecipazione: tasso di occupazione, 15+, %.

Anno 2024

	Donne	Uomini
UE	49.3	60.3
Italia	38.4	55.3
Sud	26.9	48.8
Puglia	27.0	50.2

Differenziali tassi di occupazione

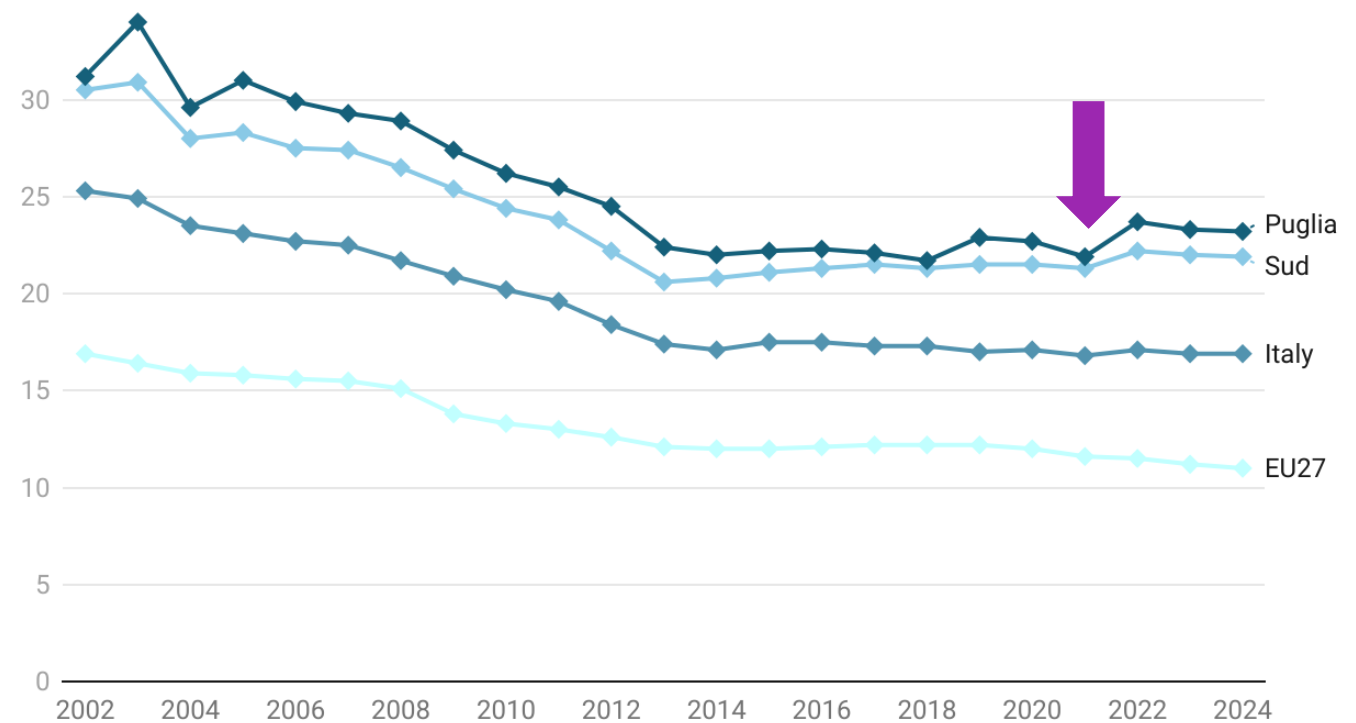
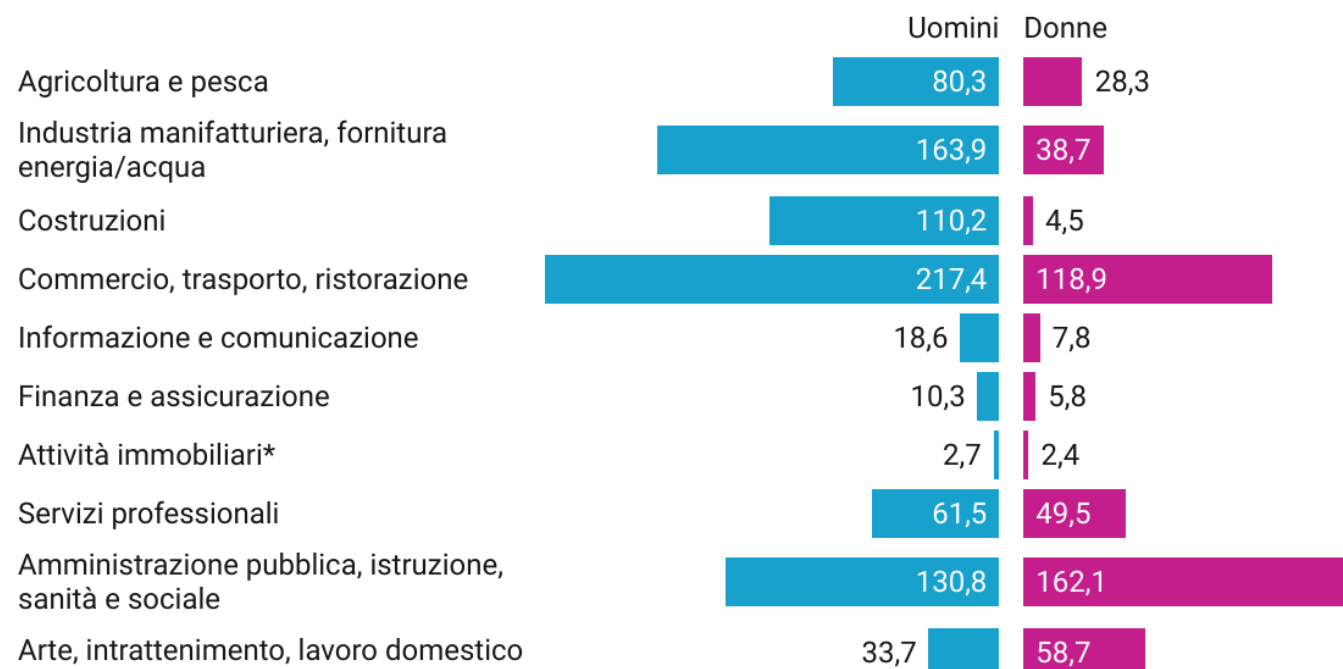


Grafico: ARTI • Fonte: EUROSTAT • Creato con Datawrapper

Segregazione: occupati PA + difesa + istruzione + salute + sociale, 15+, % sul totale. Anno 2024

	Donne	Uomini
UE	17.6	8.1
Italia	13.1	7.2
Sud	13.8	9.9
Puglia	12.4	10.0

Occupati per settore, migliaia



Altre prospettive da cui guardare al fenomeno...

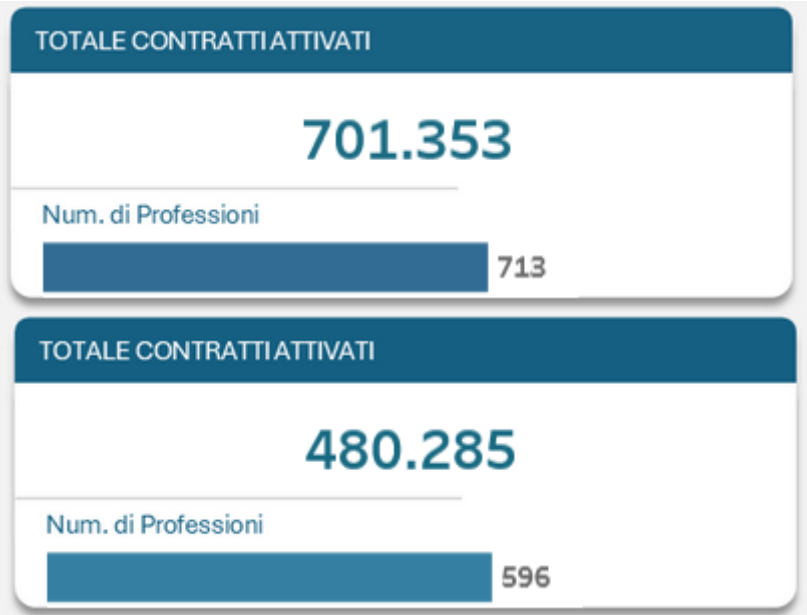
Durata dei contratti di lavoro

Puglia, % sul totale. Anno 2024



Una precarizzazione differenziale?

Grafico: ARTI • Fonte: EUROSTAT • Creato con Datawrapper



Attivazioni per tipologia di contratto

Puglia, % sul totale. Anno 2024

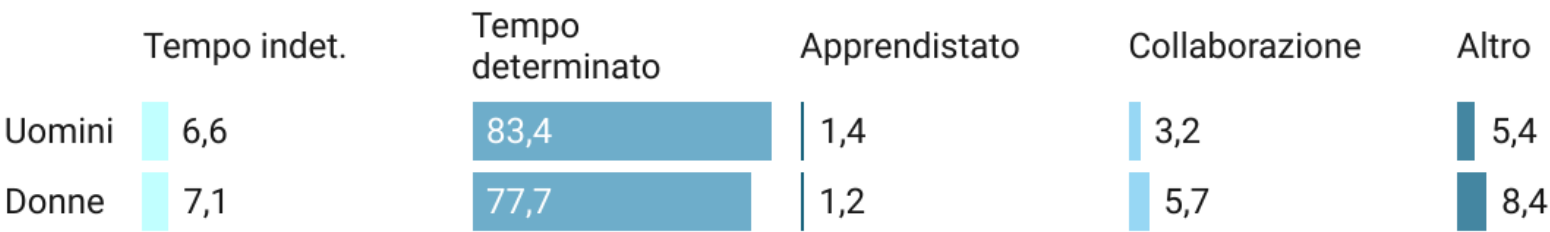


Grafico: ARTI • Fonte: LMI, dati SISCO-MLPS • Creato con Datawrapper

Un altro modo di guardare al fenomeno: la conciliazione costrittiva?

Incidenza part-time femminile sul totale part-time

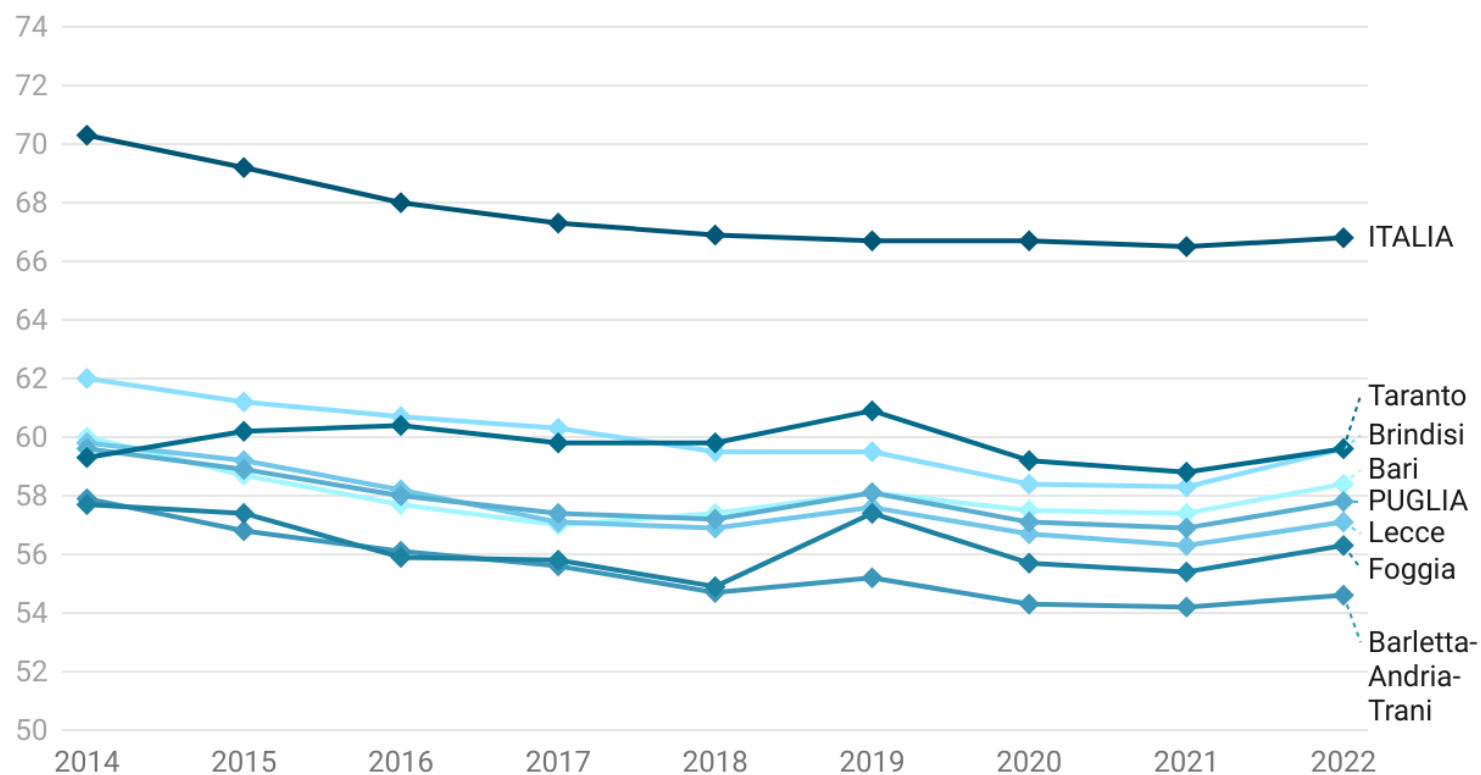


Grafico: ARTI • Fonte: Istat • Creato con Datawrapper

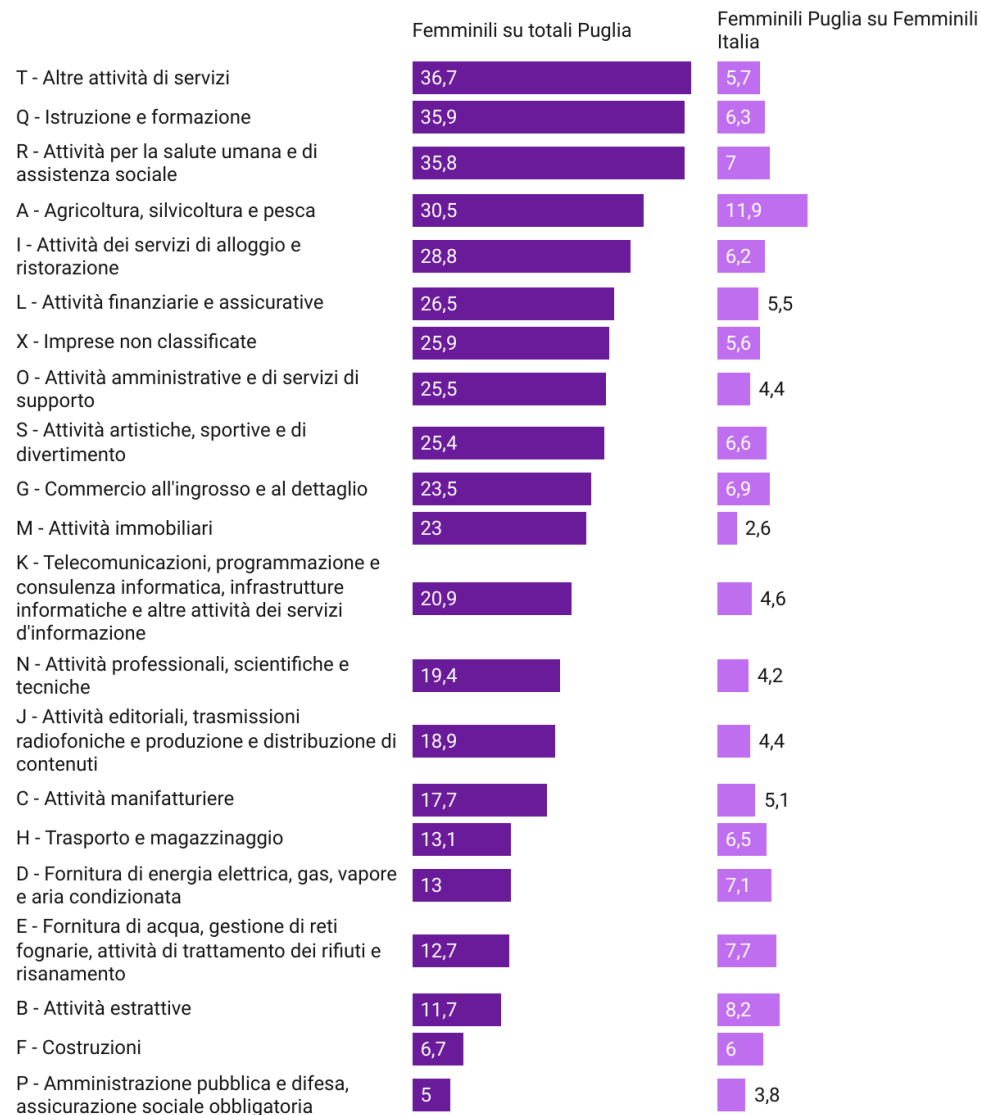
Le imprese femminili in Puglia

	Imprese femminili, sett. 25	var. ass. trimestre precedente
A - Agricoltura, silvicoltura e pesca	22.292	21
G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio	19.802	-78
T - Altre attività di servizi	7.780	64
I - Attività dei servizi di alloggio e ristorazione	7.433	75
C - Attività manifatturiere	3.971	-20
F - Costruzioni	2.726	0
O - Attività amministrative e di servizi di supporto	2.500	15
N - Attività professionali, scientifiche e tecniche	2.050	21
M - Attività immobiliari	1.737	15
L - Attività finanziarie e assicurative	1.730	39
S - Attività artistiche, sportive e di divertimento	1.207	5
R - Attività per la salute umana e di assistenza sociale	1.140	15
H - Trasporto e magazzinaggio	1.027	6
K - Telecomunicazioni, programmazione e consulenza informatica, infrastrutture informatiche e altre attività dei servizi d'informazione	990	11
Q - Istruzione e formazione	702	-5
Altri settori	187	-6
J - Attività editoriali, trasmissioni radiofoniche e produzione e distribuzione di contenuti	175	2
D - Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	109	5

77.558 imprese femminili
al 30 settembre 2025

+ 185 rispetto a
trimestre precedente

Le imprese femminili in Puglia

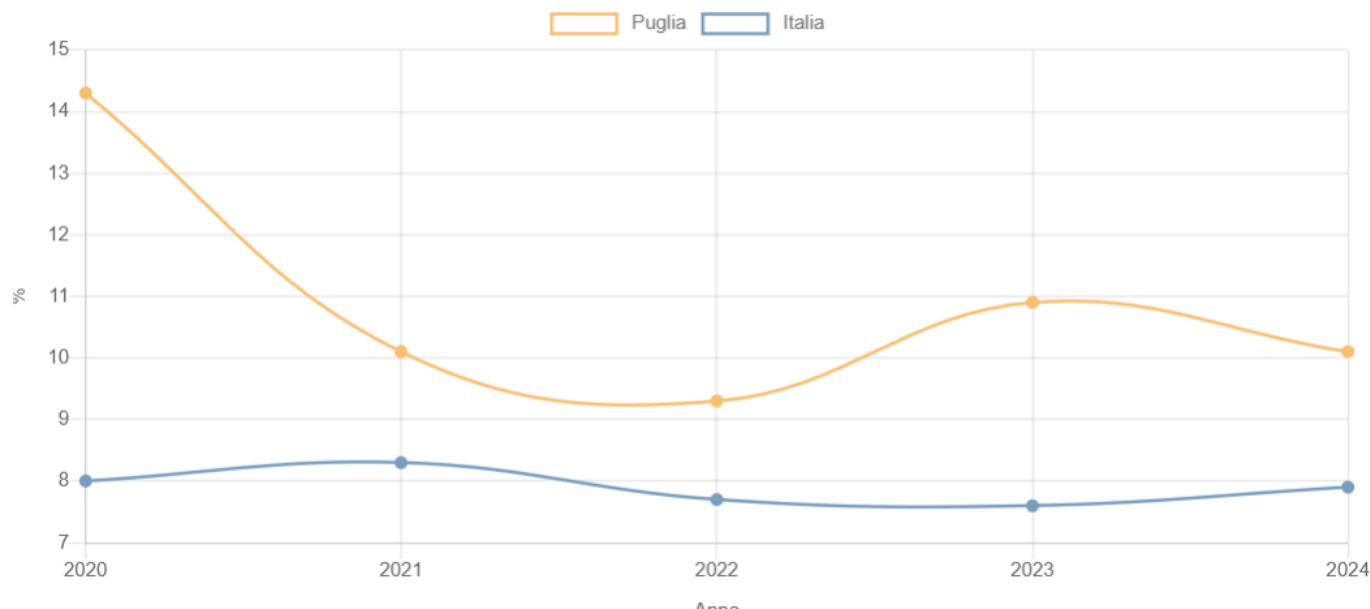


Il 23,7% delle imprese pugliesi è un'impresa femminile

Il 6,7% delle imprese femminili italiane è pugliese

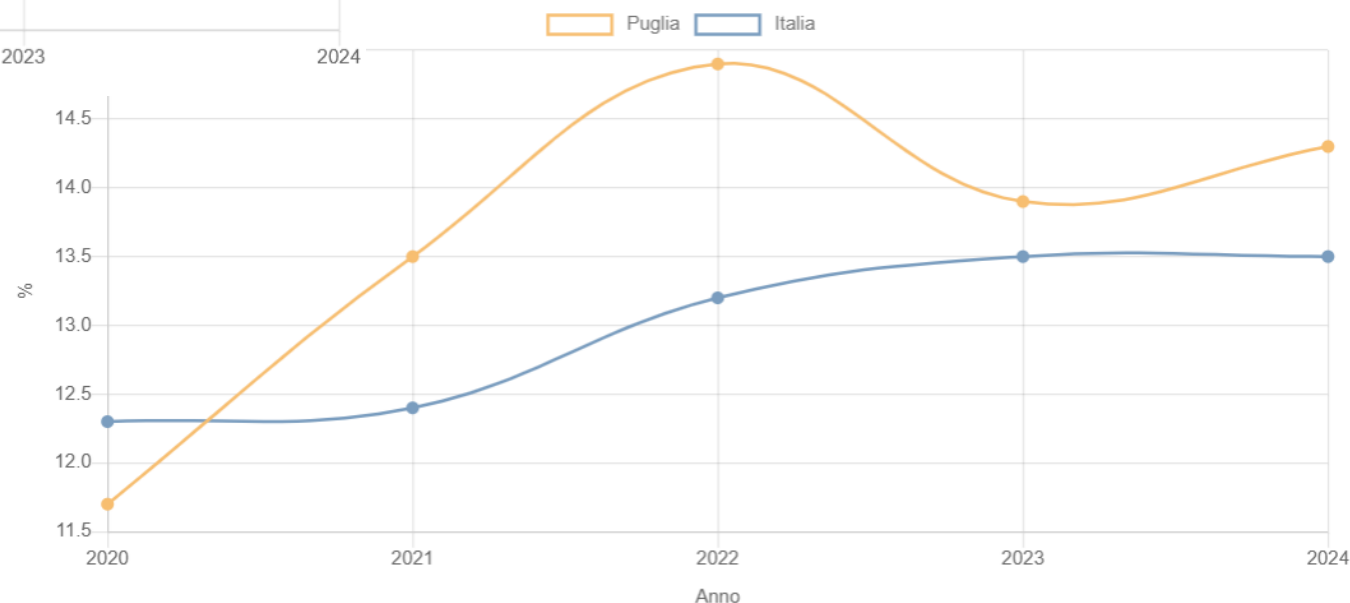
Donne e innovazione in Puglia

PMI A PREVALENZA FEMMINILE



5-6% delle start-up e PMI innovative femminili italiane è pugliese

START-UP A PREVALENZA FEMMINILE



ARTI

Agenzia regionale per la tecnologia,
il trasferimento tecnologico
e l'innovazione

PUGLIA



APULIAN INNOVATION OVERVIEW

Focus: sistema produttivo

Posizioni lavorative occupate nelle imprese attive

Puglia e Italia, % sul totale. Anno 2023

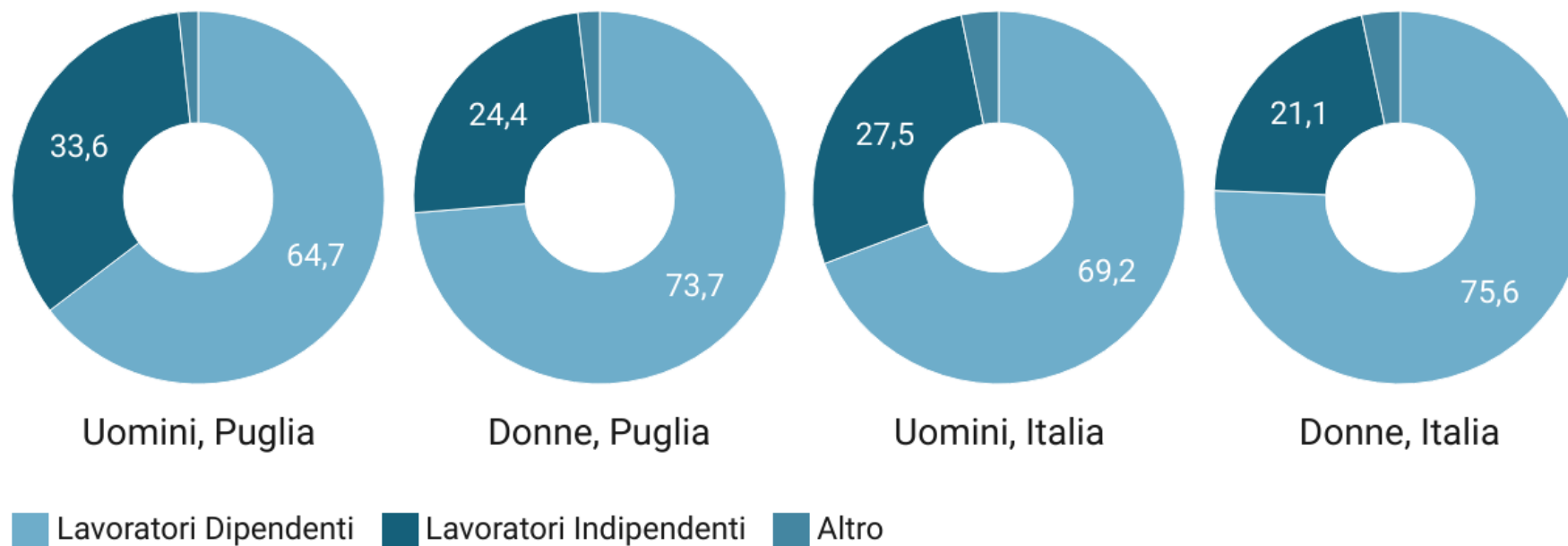


Grafico: ARTI • Fonte: Istat • Creato con Datawrapper

Lavoratori indipendenti: imprenditori, coadiuvanti nell'azienda di un familiare, soci di cooperativa non dipendenti, etc.

Focus: sistema produttivo

Posizioni lavorative dipendenti delle imprese attive

Italia, % donne sul totale. Anno 2023



Grafico: ARTI • Fonte: Istat • Creato con Datawrapper

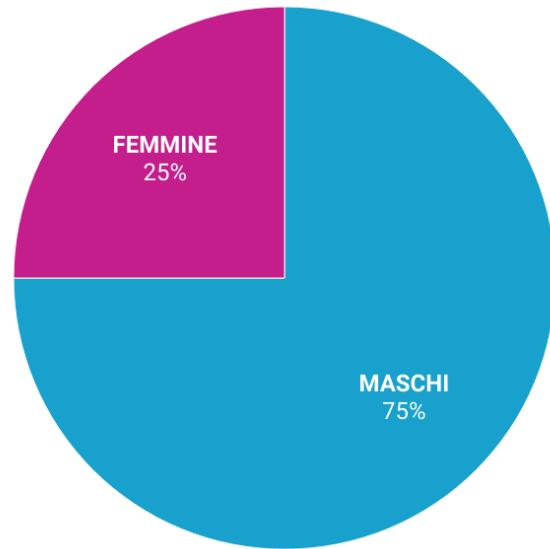
Definizione di un fenomeno



European Institute for
Gender Equality

Country	Power															
	Political						Economic				Social					
	Share of ministers (%)		Share of members of parliament (%)		Share of members of regional assemblies/ local municipalities (%)		Share of members of boards in largest quoted companies, supervisory board or board of directors (%)		Share of board members of central bank (%)		Share of board members of research funding organisations (%)		Share of board members of publically owned broadcasting organisations (%)		Share of members of highest decision making body of the national Olympic sport organisations (%)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
IT	30	70	34	66	24	76	44	56	39	61	30	70	50	50	27	73
EU	35	65	33	67	31	69	34	66	29	71	43	57	38	62	22	78

Uno sguardo a Regione Puglia: capi Dipartimento e dirigenti di Sezione



PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE

SVILUPPO ECONOMICO

BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE

POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA

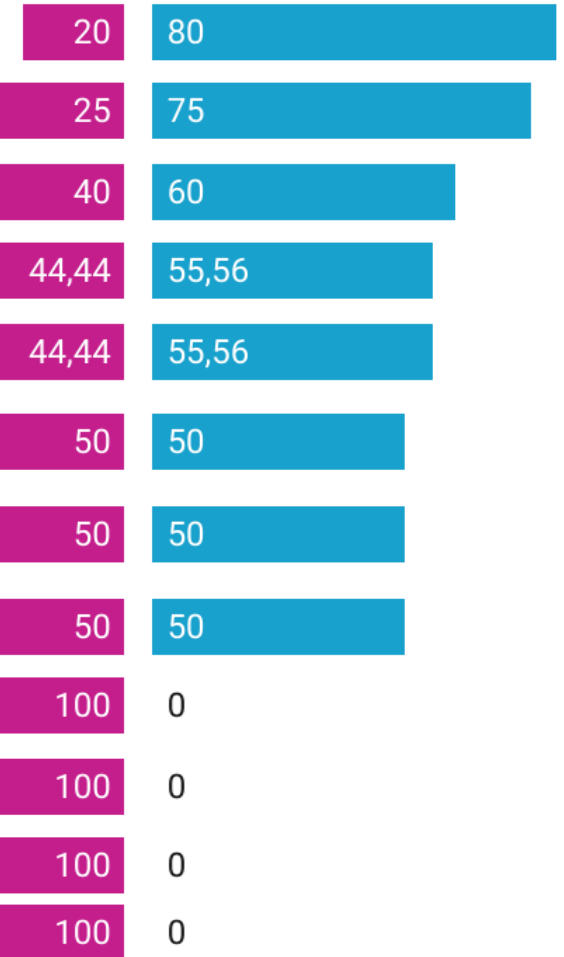
TRANSIZIONE DIGITALE

PROTEZIONE CIVILE E GESTIONE DELLE EMERGENZE

WELFARE

MOBILITA'

DONNE UOMINI



Stereotipi: «Avere successo nel lavoro è più importante per l'uomo che per la donna»

Questo stereotipo sottintende che la **realizzazione personale di una donna debba passare principalmente attraverso la famiglia, la maternità o la cura degli altri, piuttosto che attraverso l'ambizione professionale o la carriera** → il lavoro per la donna non è una priorità, ma qualcosa di secondario, utile solo per occupare il tempo, contribuire parzialmente al bilancio familiare o sentirsi realizzata in modo marginale

Questo stereotipo è il meno diffuso (14,6%), ma anche il più divisivo tra i ragazzi e le ragazze: è d'accordo il 22,0% dei maschi e il 6,7% delle femmine

Le posizioni più aperte si riscontrano tra i giovanissimi con la madre che ha la laurea o il dottorato

Indicatore, 2018	Persone di 18-74 anni che sono molto o abbastanza d'accordo con almeno uno stereotipo/comportamento (per 100 persone con le stesse caratteristiche)		
Stereotipi sui ruoli di genere, comportamenti nella coppia	Almeno uno stereotipo sui ruoli tradizionali di genere	Almeno uno stereotipo sulla violenza sessuale	Almeno un comportamento nella coppia
Italia	59	55	25
Sud	68	59	33
Puglia	63	61	31

Fonte: Istat

eunews
POWERED BY WITHUB

[Politica](#) [Esteri](#) [Economia](#) [Cronaca](#) [Difesa](#)

Una donna, un lavoro, un conto corrente: il manifesto firmato in Via Solferino

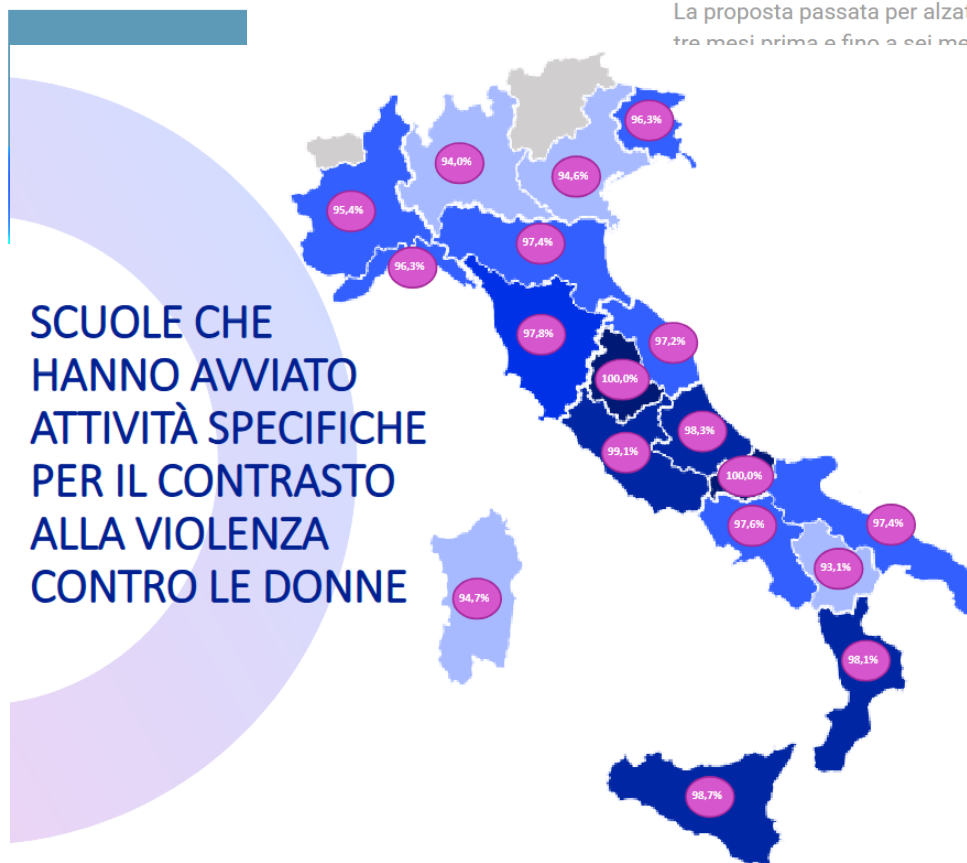
Siglato al Corriere della sera il manifesto per l'autonomia delle donne. Il testo condiviso dai promotori dell'iniziativa ricorda come per avere piena libertà e autonomia il lavoro non basta: «bisogna aggiungere la possibilità di gestire in modo autonomo le proprie entrate e risorse».

10 settembre 2025

Invasione

Voto per procura per le deputate incinte, 'sì' del Parlamento europeo. Ora si attende il Consiglio

— 13 Novembre 2025 in Diritti, Politica



**SCUOLE CHE
HANNO AVVIATO
ATTIVITÀ SPECIFICHE
PER IL CONTRASTO
ALLA VIOLENZA
CONTRO LE DONNE**

Possibili leve su cui agire

Alfabetizzazione finanziaria in Italia (su 100 punteggio massimo): 52 donne – 54 uomini ; media OCSE 61 vs. 64 (OECD/INFE 2023 International Survey of Adult Financial Literacy)

Violenza sulle donne: Action Aid, quella economica considerata “accettabile” da un uomo su tre

📅 13 Novembre 2025 👤 Alley Oop 📖 Società

ActionAid afferma che la responsabilità di trasformare le parole in politiche concrete riguarda tutto il Governo e il Parlamento – nessuno escluso. Le tappe necessarie da percorrere sono: applicare la prospettiva di genere tutte le politiche pubbliche e mettere in campo un piano strategico e operativo ad hoc dedicato alla prevenzione primaria, con risorse certe e obiettivi misurabili.

LA DIPENDENZA FINANZIARIA IN PROSPETTIVA DI GENERE



ABSTRACT

LA DIPENDENZA FINANZIARIA IN PROSPETTIVA DI GENERE. RICONOSCERE E CONTRASTARE LA VIOLENZA ECONOMICA

Bassa partecipazione al lavoro, differenze retributive, segregazione orizzontale e verticale, nonché il maggior carico di lavoro domestico e di cura perpetuano le disuguaglianze di genere con ricadute rilevanti sulla vita delle donne, anche in termini di dipendenza finanziaria e violenza economica. Sulla base della letteratura, l'articolo evidenzia come la dipendenza finanziaria e le esperienze di violenza economica possano rafforzarsi reciprocamente e sottolinea i limiti nella misurazione dei due fenomeni a livello europeo. Si evidenzia quindi per l'Italia la necessità di rafforzare la propria capacità istituzionale in tema di raccolta di dati affidabili e armonizzati, su cui basare politiche e misure efficaci di prevenzione e contrasto. Infine, si individua nel potenziamento dei livelli di alfabetizzazione finanziaria per le donne una leva su cui agire nel contrastare la violenza di genere e favorire l'indipendenza economica.

PAROLE CHIAVE: stereotipi di genere, disparità di genere, violenza contro le donne

Raccomandazioni e call to action

Per le istituzioni: integrare la dimensione di genere in tutte le politiche industriali e digitali (*gender mainstreaming*)

Per il sistema produttivo: promuovere ambienti di lavoro inclusivi e paritari (tema permessi parentali), puntare sulla formazione (evitare c.d. *pinkwashing*)

Per la società civile: sensibilizzare su stereotipi e violenza economica attraverso campagne e formazione

→ **presidio informativo:** raccogliere e diffondere statistiche su occupazione femminile, segregazione settoriale, divari salariali, etc.

I passi già compiuti

Elenco premialità MiniPIA

	Investimenti Produttivi	%
1	Realizzare spese necessarie all'acquisto ed al recupero di immobili esistenti e non utilizzati ove acquisibili e restaurabili	5
2	Acquisizione di personale da parte di imprese in crisi per almeno il 30% dell'incremento occupazionale	5
3	Conseguire la certificazione Parità di Genere	5
4	Adottare politiche di Environmental, Social e Governance	5
5	Essere società benefit iscritta all'albo della Regione Puglia (L.R. 12 agosto 2022, n. 18) o essere una B Corp	5
6	Essere in possesso del Rating di Legalità	5
7	Obbligarsi all'incremento occupazionale	5
8	Dimostrare particolare attenzione all'occupazione femminile, con il raggiungimento del 50% di donne occupate in almeno una delle categorie di lavoratori impiegati nell'esercizio a regime e nei tre successivi	5

Legge Regionale 6 ottobre 2021, n. 35

Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i generi, il sostegno dell'occupazione e dell'imprenditoria femminile.

[Art. 1](#)

Oggetto e finalità

1. La Regione riconosce che la parità di genere, sancita dagli articoli 3 e 37 della Costituzione italiana, individuata come Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 dell'Organizzazione delle nazioni unite (ONU) per lo sviluppo sostenibile, è il presupposto per un sistema equo di cittadinanza e convivenza e per lo sviluppo socioeconomico del territorio.

2. La Regione, in coerenza con le strategie nazionali in materia di parità di genere, riconosce, altresì, che il diritto alla parità retributiva tra donne e uomini per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore è uno dei principi fondamentali sanciti dall'ordinamento europeo e che il superamento della differenziazione retributiva basata sul genere rappresenta uno strumento per garantire il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione delle donne all'organizzazione sociale, economica e politica.

UN'Impresa
alla Pari

Focus Donne, impresa ed imprenditoria innovativa

Tra il **2012** e il **2015** in Italia vi è stata una serie di modifiche legislative riguardanti l'**imprenditoria innovativa**. Infatti, sono state introdotte nell'ordinamento giuridico due

In Pillole n. 7/2025. Laureati in Puglia: percorsi occupazionali per area disciplinare e genere

Fonte: per la Puglia, l'Enteconsorzio ANIAs; per la Lombardia, l'Enteconsorzio ANIAs del Nord; per la Puglia, l'Enteconsorzio ANIAs; per la Lombardia, l'Enteconsorzio ANIAs del Nord.

IN OCCASIONE DEL MESE INTERNAZIONALE
CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

Senza contare.

**Le donne e il costo nascosto
della dipendenza economica**



26 NOVEMBRE 2025 | 9.30 – 13.00

Camera di Commercio – Bari
(Sala Alessandro Ambrosi)



*Grazie per
l'attenzione*

Area Ricerca economica e informazione statistica
**ARTI Agenzia Regionale per la Tecnologia, il Trasferimento
tecnologico e l'Innovazione**

2025 © ARTI

ARTI

Agenzia regionale per la tecnologia,
il trasferimento tecnologico
e l'innovazione

PUGLIA

