

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Commissario Straordinario
Prof. Vito Albino

Al Direttore Amministrativo
Avv. Francesco Addante

Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI)

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

VISTO

- l'articolo 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 secondo cui “le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;
- l'articolo 7, comma 2-bis, del D. Lgs. 150/2009, secondo cui “Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”;
- l'articolo 14 del D. Lgs. 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

PRESO ATTO

del documento definitivo relativo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'ARTI consegnato dal Direttore Amministrativo all'OIV in sede di primo insediamento (come da verbale OIV n. 1/2019 del 24/1/2019);

CONSIDERATO

- che occorre approvare con urgenza tale aggiornamento al fine di assicurare la conformità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARTI rispetto al D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017, e renderlo così operativo dal prossimo ciclo della performance 2019/2021;

- che l'ARTI ha posto l'OIV nelle modalità ottimali per consentirgli il pieno e autonomo accesso alle informazioni rilevanti, e ha garantito un'adeguata struttura tecnica in possesso delle conoscenze e delle competenze professionali necessarie per il supporto delle funzioni proprie dell'OIV stesso.

ESAMINATA

la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;

✓ rispetto alla valutazione della performance individuale, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

Tutto ciò premesso e considerato

ESPRIME

parere favorevole in merito all'aggiornamento al Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019, con la raccomandazione di migliorare gli strumenti organizzativi per consentire agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance organizzativa dell'Ente.

A tal proposito il sottoscritto rammenta che la nuova formulazione dell'art. 14 del novellato D. Lgs. 150/2009 esige che gli OIV esercitino i propri compiti e, in particolare, procedano alla validazione della Relazione sulla performance, "tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti". Si suggerisce pertanto di individuare, confrontandosi con l'OIV medesimo, modalità che rendano agevole, efficace e trasparente la partecipazione degli stakeholder "al processo di misurazione delle performance organizzative, anche comunicando direttamente all'Organismo indipendente di valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e per i servizi erogati" (art. 19-bis).

Al fine di supportare l'ARTI nell'introduzione di ulteriori modifiche migliorative al Sistema di misurazione e valutazione delle performance, si fa espressa riserva di formulare ai vertici dell'Ente ulteriori proposte e raccomandazioni ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), in sede di validazione della Relazione sulla Performance.

Manfredonia, 31/1/2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott.ssa Mariangela Trimigno
F.to sull'originale