



Regione Puglia

ARTI

Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 392 di repertorio

OGGETTO: Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 - Esecuzione del Piano assunzionale 2023 – Approvazione bando di concorso.

L'anno 2023 il giorno diciotto del mese di ottobre in Bari nella sede dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si provvede all'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) e la successiva Legge Regionale di riordino dell'Agenzia n. 4 del 7 febbraio 2018;

VISTO il Decreto Commissariale n. 1 del 16 maggio 2023 con cui si provvede alla conferma del Direttore Amministrativo di ARTI nella persona del dott. Francesco Addante;

VISTO l'Atto di Organizzazione e Funzionamento di ARTI che all'art. 11 recepisce la struttura organizzativa articolata nel documento "Modello Organizzativo", approvato con DGR n. 52/2020;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025 dell'ARTI ed il Piano assunzionale 2023 ivi contenuto;

VISTI il Bilancio di Previsione ed il Piano di Attività 2023 nonché il Piano Triennale delle Attività 2023-2025 dell'ARTI;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante norme per l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;

VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;

DATO ATTO che la procedura prevista dall’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 volta all’acquisizione di personale in disponibilità è stata avviata e che nell’eventualità in cui il posto messo a concorso dovesse essere coperto il presente bando si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei confronti dell’ARTI;

DATO ATTO che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ARTI ha inteso avvalersi della possibilità di cui all’art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019 che prevede sino al 31 dicembre 2024 che le procedure e le conseguenti assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI i vigenti CCNL del comparto regioni e autonomie locali;

PRESO ATTO che la Giunta Regionale ha approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 dell’ARTI con Deliberazione n. 864 del 19 giugno 2023;

CONSIDERATO che detto Piano, in coerenza con quanto previsto con il vigente Modello Organizzativo dell’ARTI, individua lo spazio assunzionale e la figura professionale che si intende selezionare come di seguito riportato: 1 (una) unità di personale laureato per la copertura del profilo **“Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione”** con contratto a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO che, per quanto concerne le modalità di reclutamento della figura professionale ivi descritta, il Piano prevede il ricorso al concorso pubblico;

RITENUTO pertanto che ricorrano tutte le condizioni, di fatto e di diritto, che consentono di dare esecuzione al Piano assunzionale 2023 così come autorizzato dalla Giunta Regionale con la citata Deliberazione n. 864/2023 e, per l’effetto, approvare il bando di concorso ed avviare la relativa procedura di selezione:

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- di dare attuazione al Piano assunzionale 2023 e, per l’effetto, avviare la procedu-

ra per la selezione mediante bando di concorso pubblico di 1 (una) unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato *Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione* (già categoria D - economica D1) del vigente CCNL Regioni ed Autonomie Locali, riservato ai soggetti che abbiano maturato la necessaria esperienza professionale coerente con il profilo di "***Esperto/a specializzato/a in sistemi informativi e tecnologie per la Pubblica Amministrazione***";

- di approvare specifico avviso, che, allegato "A" al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, al fine di dare corso alla procedura di selezione mediante bando di concorso pubblico;
- di nominare la dott.ssa Marianunzia Lazzizzera responsabile del procedimento;
- di stabilire che il bando di concorso venga pubblicato sulla piattaforma telematica denominata InPA, sul sito dell'ARTI, sezione bandi e concorsi, nonché sul BURP.

Il presente provvedimento è reso pubblico mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa di legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Addante