



Regione Puglia

ARTI

Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **125** di repertorio

OGGETTO: PON GOVERNANCE 2014-2020 Asse VII – Azione 7.2.1 Progetto “Interventi di rafforzamento della capacità amministrativa del personale della Regione Puglia impegnato a supporto del governo e della gestione delle risorse comunitarie” – Approvazione graduatorie - Nomina vincitori profilo A) n. 1 Program Manager e profilo B) n. 2 Project Manager

L'anno 2023 il giorno sette del mese di aprile in Bari, nella sede dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si provvede all'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) e la successiva Legge Regionale di riordino dell'Agenzia n. 4 del 7 febbraio 2018;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 1 del 5 agosto 2019 con cui si provvede alla conferma del Direttore Amministrativo di ARTI nella persona del dott. Francesco Addante;

PREMESSO CHE:

- l'Autorità di Gestione del POR FESR-FSE della Regione Puglia, in data 20 settembre 2022, ha trasmesso la proposta progettuale “Interventi di rafforzamento della capacità amministrativa del personale della Regione Puglia impegnato a supporto del governo e della gestione delle risorse comunitarie”, prevedendo la realizzazione di azioni volte all'empowerment delle risorse umane e l'implementazione di sistemi informativi utili a favorire il processo di semplificazione necessario ad una più celere chiusura della Programmazione 2014-2020 e ad un tempestivo avvio della Programmazione 2021-2027;
- in data 26 settembre 2022, l'Autorità di Gestione del PON Governance 2014-2020 ha comunicato l'esito positivo dell'istruttoria del predetto progetto, ammettendo l'operazione a finanziamento per l'importo di € 2.637.000,00 a valere sull'Asse VII – Azione 7.2.1 del Programma;
- il progetto ammesso a finanziamento prevede, tra l'altro, l'implementazione e realizzazione delle seguenti linee di intervento:
 - a) linea di intervento 1 SUPPORTO SPECIALISTICO ALL'ATTUAZIONE DEI CONTROLLI, finalizzata ad integrare e/o rafforzare le competenze della

struttura che supporta l'attuazione del POR, attraverso l'innesto di expertise funzionali alle esigenze specialistiche manifestatesi nel corso dell'avanzamento del Programma, attraverso l'attivazione di un supporto specialistico per l'attuazione dei controlli (desk e loco) necessari per svolgere in maniera esaustiva le attività di verifica connesse alla certificazione delle spese;

- b) linea di intervento 3: SUPPORTO PER APPLICAZIONE DI OPZIONI SEMPLIFICATE DI COSTO, articolata in azioni finalizzate ad integrare e/o rafforzare le competenze delle risorse deputate all'attuazione del POR, anche attraverso l'innesto di expertise funzionali alle esigenze di sviluppo e definizione di metodologie conformi alle disposizioni regolamentari per l'applicazione delle opzioni di semplificazione dei costi ed alle procedure di controllo da attivare per le stesse.

CONSIDERATO CHE il progetto prevede la realizzazione delle linee di intervento sopra citate tramite ARTI, individuata, già in fase di presentazione della proposta progettuale, quale soggetto attuatore in ragione della sua natura di ente strumentale della Regione operante a supporto della stessa ai fini della definizione e gestione delle politiche per lo sviluppo economico, l'istruzione, la formazione, il lavoro e l'innovazione in tutte le sue declinazioni;

VISTA la DGR 1664 del 29 novembre 2022 con cui sono stati approvati il progetto "*Interventi di rafforzamento della capacità amministrativa del personale della Regione Puglia impegnato a supporto del governo e della gestione delle risorse comunitarie*", lo schema di Accordo di concessione del finanziamento per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al suddetto progetto e lo schema di Accordo di Cooperazione ex art. 15 della L. 7 agosto 1990, n. 241 tra Regione Puglia e ARTI, provvedendo inoltre alle necessarie variazioni al bilancio di previsione annuale 2022 e pluriennale 2022-2024 ai sensi dell'art. 51 c. 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i..

DATO ATTO CHE:

- la complessità delle attività previste ha reso necessario individuare figure professionali di idonea e di comprovata esperienza nelle materie indicate;
- a tal riguardo l'amministrazione, dopo aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, avendo preliminarmente esperito l'accertamento dell'effettiva e concreta impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane interne dell'Agenzia trasmettendo a tutti i dipendenti, a cura del Direttore Amministrativo, specifica comunicazione mail all'indirizzo diparti@arti.puglia.it e dandone notizia anche attraverso l'area intranet riservata all'accesso dei soli dipendenti ARTI, ha approvato, con Determina Dirigenziale n. 062 del 23.02.2023, un Avviso di selezione per individuare, tramite procedura comparativa dall'Albo Esperti ARTI, n. 3 professionalità esterne così specificate:
 - profilo A) n. 1 Program Manager
 - profilo B) n. 2 Project Manager

DATO altresì ATTO CHE il costo di detti incarichi trova copertura in finanziamenti specifici aggiuntivi e/o in fondi dell'Unione europea, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla L. n. 122/2010;

VISTO l'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 che dispone: "*Fermo restando quanto pre-*

visto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità: a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente; b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico. Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca..."

PRESO ATTO CHE la procedura di selezione ha prodotto i seguenti esiti:

- per quanto attiene il Profilo A, la Commissione ha redatto la seguente graduatoria di merito:

Cognome	Nome	Titoli (max 5 punti)	Esperienza (max 35 punti)	Totale	Graduatoria
Savino	Nicola	0	36,3	35	1
Pietanza	Vitania	2	31,5	33,5	2
Lampugnano	Boris	0	30,6	30,6	3
Cicarese	Elisabetta	1	28,8	29,8	4
Fortino	Maria Grazia	0	25,2	25,2	5
Giglio	Maurizia	0	22,5	22,5	6
Saponara	Leonarda Nadia	0	16,8	16,8	7
Lattanzio	Fabrizio	0	16,8	16,8	7

- per quanto attiene il Profilo B la Commissione ha redatto la seguente graduatoria di merito:

Cognome	Nome	Titoli (max 5 pun- ti)	Esperienza (max 35 punti)	Totale	Graduatoria
Carabellese	Francesco	1	36,6	36	1
Pietanza	Vitanio	2	28,5	30,5	2
Calafiore	Michele	0	28,8	28,8	3
Lampugnano	Boris	0	25,2	25,2	4
Fortino	Maria Grazia	0	25,2	25,2	4
Panarese	Daniele	0	21,6	21,6	6
Savino	Nicola	0	20,4	20,4	7
Giglio	Maurizia	0	19,5	19,5	8
Saponara	Leonarda Nadia	0	16,8	16,8	9
Lattanzio	Fabrizio	0	16,2	16,2	10

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione delle graduatorie sopra riportate e, per l'effetto, al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo quale "Program Manager" e n. 2 incarichi di lavoro quale "Project Manager":

DECRETA

- per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono riportate quale parte integrante del presente provvedimento, di approvare le seguenti graduatorie relative rispettivamente al Profilo A e al Profilo B) indicati nell'Avviso di selezione:

PROFILO A

Cognome	Nome	Titoli (max 5 pun- ti)	Esperienza (max 35 punti)	Totale	Graduatoria
Savino	Nicola	0	36,3	35	1
Pietanza	Vitanio	2	31,5	33,5	2
Lampugnano	Boris	0	30,6	30,6	3
Ciccarese	Elisabetta	1	28,8	29,8	4
Fortino	Maria Grazia	0	25,2	25,2	5
Giglio	Maurizia	0	22,5	22,5	6

Saponara	Leonarda Nadia	0	16,8	16,8	7
Lattanzio	Fabrizio	0	16,8	16,8	7

PROFILO B

Cognome	Nome	Titoli (max 5 pun- ti)	Esperienza (max 35 punti)	Totale	Graduatoria
Carabellese	Francesco	1	36,6	36	1
Pietanza	Vitanio	2	28,5	30,5	2
Calafiore	Michele	0	28,8	28,8	3
Lampugnano	Boris	0	25,2	25,2	4
Fortino	Maria Grazia	0	25,2	25,2	4
Panarese	Daniele	0	21,6	21,6	6
Savino	Nicola	0	20,4	20,4	7
Giglio	Maurizia	0	19,5	19,5	8
Saponara	Leonarda Nadia	0	16,8	16,8	9
Lattanzio	Fabrizio	0	16,2	16,2	10

e, per l'effetto, incaricare:

1. NICOLA SAVINO, nato in Locorotondo (BA) ed ivi residente alla via Arc. Semeraro n. 2, CF: SVNNCL76P29H096H, per quanto concerne il Profilo A);
2. CARABELLESE FRANCESCO, nato in Bari e ivi residente alla Via Bozzi n. 45, CF: CRBFNC72H01A662V, per quanto concerne il Profilo B);
3. PIETANZA VITANIO, nato in Mola di Bari (BA) ed ivi residente alla via Vittorio Emanuele n. 234, CF: PTNVTN73C26F280V, per quanto concerne il Profilo B);

- di stabilire che detti incarichi avvengano mediante l'attivazione di contratti di lavoro autonomo;
- di stabilire che gli incarichi avranno decorrenza dalla data del conferimento e si svolgeranno in un lasso temporale con scadenza al 30 ottobre 2023, con un impegno stimato in un massimo di 120 giornate/uomo;
- di stabilire che il corrispettivo sia determinata sulla base delle attività richieste ed effettivamente prestate ed è fissato in euro 400 giornata/uomo per il Profilo A) e euro 350 giornata/uomo per il Profilo B);
- di stabilire che gli oneri derivanti dal presente atto, da imputarsi come costi di realizzazione del Progetto "Interventi di rafforzamento della capacità amministrativa del personale della Regione Puglia impegnato a supporto del governo e della gestione delle risorse comunitarie", faranno carico sulle dotazioni assegnate

per il finanziamento di tale progetto.

Il presente provvedimento è reso pubblico mediante pubblicazione sull'Albo Pretorio dell'Agenzia ai sensi della vigente normativa di legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Addante