

**Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione**  
***Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità di personale laureato presso l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia per la copertura del profilo "Esperta/o in procedure di acquisizione di beni e servizi nella Pubblica amministrazione e di e-procurement"***

Il Direttore Amministrativo

dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione, con sede in Bari  
alla via Giulio Petroni n. 15/F.1,

- VISTA la Legge Regionale n. 1 del 7 gennaio 2004 con la quale si provvede all'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione (ARTI) e la successiva Legge Regionale di riordino dell'Agenzia n. 4 del 7 febbraio 2018;
- VISTO il Decreto Presidenziale n. 1 del 5 agosto 2019 con cui si provvede alla conferma del Direttore Amministrativo di ARTI nella persona del dott. Francesco Addante;
- VISTO l'Atto di Organizzazione e Funzionamento di ARTI che all'art. 11 recepisce la struttura organizzativa articolata nel documento "Modello Organizzativo", approvato con DGR n. 52/2020;
- VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023 dell'ARTI ed il Piano assunzionale 2021 ivi contenuto;
- VISTI il Bilancio di Previsione ed il Piano di Attività 2021 nonché il Piano Triennale delle Attività 2021-2023 dell'ARTI;

- VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante norme per l’accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;
- VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante “Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;
- DATO ATTO che la procedura prevista dall’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 volta all’acquisizione di personale in disponibilità è stata avviata e che nell’eventualità in cui il posto messo a concorso dovesse

essere coperto il presente bando si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei confronti dell'ARTI;

- DATO ATTO che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ARTI ha inteso avvalersi della possibilità di cui all'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019 che prevede per il triennio 2019/2021 che le procedure e le conseguenti assunzioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTO il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;
- RICHIAMATI i vigenti CCNL del comparto regioni e autonomie locali;
- PRESO ATTO che la Giunta Regionale ha approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 dell'ARTI con Deliberazione n. 1477 del 15 settembre 2021;
- VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 250 del 20 settembre 2021 di approvazione del Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami,

per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità di personale laureato presso l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia per la copertura del profilo "Esperta/o in procedure di acquisizione di beni e servizi nella Pubblica amministrazione e di e-procurement";

DISPONE

**Art. 1**

**Posti a concorso – Sede di lavoro**

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione presso l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione – ARTI di 1 (una) unità di personale laureato per la copertura del profilo *"Esperta/o in procedure di acquisizione di beni e servizi nella Pubblica amministrazione e di e-procurement"* con contratto a tempo pieno e indeterminato.
2. Al profilo professionale in oggetto verrà attribuito il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, previsto per la categoria economica D1 dal vigente CCNL delle Funzioni Locali; detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.
3. La sede di lavoro è in Bari presso gli uffici dell'ARTI siti alla via Giulio Petroni n. 15/F.1.

**Art. 2**

**Requisiti di ammissione**

1. Per partecipare al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

**REQUISITI GENERALI**

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti: essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle vigenti disposizioni per i dipendenti pubblici;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;
- e) non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o per motivi disciplinari in genere; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

- g) essere in regola con gli obblighi di leva; tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001);

**REQUISITI SPECIFICI:**

- h) diploma di laurea, conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al DM 509/99, oppure Laurea Magistrale o Specialistica, ovvero titoli equiparati ai sensi delle vigenti disposizioni di legge (il candidato ne indicherà il relativo decreto). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità;
- i) documentata esperienza che dimostri che il candidato abbia svolto, per un periodo di almeno tre anni negli ultimi dieci, tutte o alcune delle attività tra quelle elencate al successivo art. 3, punto n. 1 e posseda le conoscenze specialistiche ivi indicate;
- j) conoscenza della lingua inglese;
- k) conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.
2. Tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono permanere al momento della eventuale assunzione.

**Art. 3**

**Contenuti professionali**

1. Il contenuto professionale del profilo richiesto prevede lo svolgimento delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo:

- Redazione dei piani e programmi idonei ad una razionale politica di acquisizione di beni e servizi necessari per il regolare svolgimento delle attività dell'Agenzia
- Redazione di tutti gli atti amministrativi propedeutici e conseguenti all'espletamento delle procedure concernenti appalti di forniture di beni e servizi nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento
- Predisposizione degli atti di gara e scelta del tipo di procedura e relativo criterio di aggiudicazione, dei requisiti di partecipazione e degli eventuali elementi di valutazione delle offerte
- Gestione degli adempimenti legati alla pubblicità delle procedure di gara, pubblicazione di bandi e avvisi nel rispetto della normativa vigente in materia di anticorruzione e trasparenza
- Sistematizzazione dei dati degli affidamenti, anche con riferimento alla trasmissione telematica degli stessi agli organismi competenti (SIMOG ANAC, Piattaforme di e-procurement)
- Svolgere il ruolo di RUP – Responsabile del Procedimento nelle procedure di gara

Il ruolo richiede le seguenti conoscenze specialistiche:

- Conoscenza di base del diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo
- Conoscenza specialistica della normativa sugli appalti pubblici e delle procedure di acquisto della Pubblica Amministrazione
- Conoscenza del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) D.lgs n. 82/2005 e s.m.i. con riferimento agli aspetti relativi agli appalti

- Padronanza degli strumenti di office automation e di accesso ai sistemi telematici
- Capacità di utilizzo delle piattaforme di acquisto nazionali delle Pubbliche Amministrazioni e della regione Puglia

#### **Art. 4**

##### **Modalità di presentazione della domanda**

1. Coloro che intendono partecipare alla selezione sono tenuti a presentare domanda in carta semplice, debitamente sottoscritta (la firma non richiede l'autenticazione) e predisposta secondo lo schema riportato in Allegato A, entro e non oltre trenta giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando sul BURP – Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
2. La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [arti.concorso@pec.rupar.puglia.it](mailto:arti.concorso@pec.rupar.puglia.it). Non saranno in alcun modo prese in considerazione domande spedite con modalità diverse da quella sopra indicata.
3. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.
4. ARTI non assume responsabilità per eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto del candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 5**

##### **Contenuto della domanda**



1. Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo lo schema riportato in Allegato A, i candidati devono dichiarare, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevoli delle responsabilità di cui all'articolo 76 del medesimo decreto:
  - a) il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
  - b) la residenza;
  - c) la nazionalità di appartenenza;
  - d) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - e) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
  - f) di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti da un impiego statale; in caso contrario vanno specificati i motivi del provvedimento di licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza;
  - g) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, punto n. 1, lettera h) del presente bando;
  - h) il possesso di documentata esperienza, della durata di almeno tre anni, nello svolgimento di una o più attività tra quelle elencate all'art. 3, punto n. 1, del presente bando e il possesso delle conoscenze specialistiche ivi indicate;

- i) la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) la posizione rispetto agli obblighi militari; tale dichiarazione va resa solo per i nati entro il 31.12.1985 come da L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001;
- k) i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare inoltre di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- l) il recapito di posta elettronica (preferibilmente PEC) personale sul quale si intende ricevere le comunicazioni relative al concorso;
- m) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità ivi indicate;
- n) di accettare che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, per le quali non sono previste specifiche modalità di comunicazione, siano pubblicate sul sito istituzionale dell'ARTI con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
- o) di dichiarare la propria disponibilità ad assumere l'incarico nei tempi indicati dall'ARTI, pena la decadenza dalla nomina.

2. Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae reso sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, debitamente sottoscritto. Il curriculum deve obbligatoriamente prevedere una specifica sezione

denominata “*Esperienza professionale specifica*”. In detta sezione il candidato avrà cura di evidenziare il possesso del requisito di partecipazione di cui all’art. 2, punto n. 1, lettera i), nonché ogni elemento utile per l’attribuzione del punteggio di cui al successivo art. 9, punto n. 1;

- ogni altro documento eventualmente richiesto dal bando (esempio: equipollenza per i titoli di studio conseguiti all’estero).

## **Art. 6**

### **Casi di esclusione**

1. I candidati sono esclusi dal concorso nei seguenti casi:
  - a. mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente bando;
  - b. presentazione della domanda oltre il termine di scadenza;
  - c. domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dal presente bando;
  - d. mancata o incompleta presentazione, nei termini previsti, delle richieste di integrazione effettuate dal RUP.
3. L’eventuale mancanza, incompletezza ed ogni altra irregolarità dei documenti da allegare alla domanda, comprese eventuali irregolarità concernenti la sottoscrizione, potrà essere sanata attraverso la procedura del soccorso istruttorio. Al candidato verrà fissato un termine di giorni 5 (cinque) affinché siano resi, integrati o regolarizzati i documenti richiesti. In caso di mancato o tardivo riscontro, il candidato sarà escluso dalla valutazione, così come previsto al precedente punto d).

4. L'ammissione dei candidati al concorso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, avviene a cura del RUP al termine della fase istruttoria effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto della domanda di partecipazione. Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti al precedente articolo 2 del presente bando.
5. Ai candidati esclusi è data comunicazione tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) a cura del RUP.

#### **Art. 7**

##### **Preselezione**

1. Al fine di garantire una gestione efficace del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiori a 20, ARTI si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta direttamente dall'Agenzia stessa con l'ausilio di azienda specializzata.
2. All'eventuale prova preselettiva saranno ammessi con riserva del possesso dei requisiti tutti i candidati che abbiano inviato regolarmente domanda di partecipazione entro il prescritto termine di scadenza. La verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando sarà effettuata dal RUP solo in relazione ai candidati che abbiano superato la prova preselettiva.
3. L'avviso di convocazione sarà pubblicato almeno sette giorni prima della data prevista esclusivamente sul sito istituzionale dell'ARTI all'indirizzo [www.arti.puglia.it](http://www.arti.puglia.it) sezione bandi di concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.
4. L'assenza dalla prova preselettiva comporterà l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.

5. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.
6. Gli esiti della preselezione saranno pubblicati sul sito istituzionale [www.arti.puglia.it](http://www.arti.puglia.it) sezione bandi di concorso.
7. Saranno ammessi a sostenere le prove successive i candidati che si collocheranno in graduatoria nei primi 10 posti, più eventuali ex aequo nell'ultima posizione.
8. La preselezione consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla che potranno vertere sia su materie relative al profilo professionale di cui al presente bando, sia argomenti di cultura generale.
9. In considerazione dell'emergenza sanitaria in atto legata al virus Covid-19, ARTI si riserva la facoltà di effettuare la prova preselettiva in collegamento da remoto con utilizzo di supporti informatici per lo svolgimento e la correzione della stessa. In tal caso ai partecipanti saranno fornite le opportune istruzioni per la partecipazione alla prova.
10. In caso di svolgimento della prova "in presenza", l'avviso di convocazione di cui al precedente punto n. 3 indicherà l'elenco dei candidati convocati, la data, l'orario ed il luogo di svolgimento della prova. Per l'accesso ai locali di svolgimento della prova i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento, nonché dell'attestazione richiesta in applicazione dalla normativa vigente per il contrasto e la prevenzione del contagio "Green Pass".
11. Sono esonerati dalla prova preselettiva i candidati che negli ultimi 5 anni abbiano prestato presso ARTI, in virtù e per effetto di contratti di lavoro

subordinato a tempo indeterminato o determinato, di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, di contratti di consulenza, di contratti di somministrazione di lavoro, almeno 12 mesi di servizio nello svolgimento di attività analoghe a quelle oggetto della selezione. Sono altresì esonerati da detta prova ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della L. 104/1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%.

#### **Art. 8**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente dell'ARTI ed è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di presidente ed uno con funzioni di segretario verbalizzante.

La composizione della Commissione è resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo [www.arti.puglia.it](http://www.arti.puglia.it) sezione bandi di concorso.

#### **Art. 9**

##### ***Punteggi***

Per la valutazione dei candidati la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- a) titoli fino ad un massimo di 40 punti;
- b) prova scritta fino ad un massimo di 40 punti;
- c) colloquio fino ad un massimo di 20 punti.

#### **Art. 10**

##### ***Valutazione dei titoli***

1. Ai fini della valutazione per titoli, la Commissione esaminatrice attribuisce a ciascun candidato un punteggio massimo di 40 punti e sulla base dei seguenti valori massimi:

**Esperienze professionali riconducibili al profilo e incarichi specifici,**

**max 35 punti così attribuiti:**

- a) durata dell'esperienza professionale riconducibile al profilo;
- b) incarichi di Responsabile Unico del Procedimento – RUP in procedure di gare e appalti per l'acquisizione di beni, servizi e lavori.

La Commissione attribuisce al criterio sub a) un punteggio massimo di 15 punti calcolando 1 punto per ogni semestre di esperienza. In relazione al criterio sub b) la Commissione attribuisce 1 punto per ogni incarico sino ad un massimo di 20 punti.

**Votazione Diploma di Laurea: max 5 punti**

I punti saranno così attribuiti:

votazione sino a 107/110 = 1 punto

votazione 108/110 = 2 punti

votazione 109/110 = 3 punti

votazione 110/110 = 4 punti

votazione 110/110 e lode = 5 punti

**Art. 11**

**Prova scritta**

1. Ai candidati utilmente classificati nella preselezione nonché a quelli di cui al precedente art. 7, punto 11, verrà data notizia della data e del luogo di effettuazione della prova scritta tramite comunicazione PEC all'indirizzo

di posta elettronica all'uopo indicato nella domanda di partecipazione con un preavviso non inferiore a giorni cinque.

2. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova, ovvero il mancato rispetto delle prescrizioni impartite dai protocolli contro la diffusione del COVID 19, comportano l'esclusione dal concorso.
3. La prova scritta avrà contenuto tecnico-pratico e consisterà nella redazione di uno o più atti giuridico-amministrativi, ovvero di individuazione di iter procedurali, ovvero di soluzione di casi relativi alle attività proprie della professionalità oggetto di selezione. Durante la prova scritta sarà consentita la consultazione dei soli testi di legge non commentati.
4. La prova scritta, corretta in forma anonima, potrà essere valutata sino ad un massimo di quaranta punti, attribuiti dalla Commissione secondo la seguente scala di giudizio:

<b>Eccellente</b>	<b>1,0</b>
<b>Ottimo</b>	<b>0,9</b>
<b>Buono</b>	<b>0,8</b>
<b>Discreto</b>	<b>0,7</b>
<b>Sufficiente</b>	<b>0,6</b>
<b>Mediocre</b>	<b>0,5</b>
<b>Insufficiente</b>	<b>0,4</b>
<b>Scarso</b>	<b>0,3</b>
<b>Non adeguato</b>	<b>0,2</b>
<b>Gravemente inadeguato</b>	<b>0,1</b>
<b>Non valutabile</b>	<b>0</b>



5. Saranno ammessi alla prova orale unicamente i concorrenti che abbiano conseguito alla prova scritta un punteggio non inferiore a 24 punti, corrispondente al giudizio “sufficiente”.

## **Art. 12**

### **Prova orale**

1. Ai candidati ammessi alla prova orale verrà data notizia della data e del luogo di effettuazione della prova tramite comunicazione PEC all’indirizzo di posta elettronica all’uopo indicato nella domanda di partecipazione con un preavviso non inferiore a giorni tre.
2. I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell’ora stabiliti per la prova, ovvero il mancato rispetto delle prescrizioni impartite dai protocolli contro la diffusione del COVID 19, comportano l'esclusione dal concorso.
3. La prova orale consisterà in un colloquio individuale vertente sulle competenze specifiche del profilo oggetto di selezione e tenderà ad accertare il grado di conoscenze teoriche del candidato, le capacità espositive e di trattazione degli argomenti sollecitati. Nel corso di detta prova il candidato dovrà inoltre comprovare la propria effettiva capacità di operare sulle principali piattaforme nazionali di acquisto della Pubblica Amministrazione nonché sulla piattaforma regionale.
4. Nell’ambito della prova orale è inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di testi, in modo da riscontrare il possesso di una sufficiente conoscenza della lingua.

5. In occasione della prova orale, infine, è accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
6. La Commissione attribuirà alla prova orale un punteggio massimo di venti punti sulla base della stessa scala di giudizio riportata al precedente art. 10, punto 4.
7. Per i candidati non di madrelingua italiana, il colloquio tenderà anche all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.
8. Per il superamento della prova orale il candidato dovrà riportare la votazione minima di 12 punti, corrispondente al giudizio “sufficiente”; per i candidati non di madrelingua italiana anche un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua italiana.

### **Art. 13**

#### **Graduatoria, pubblicazioni e stipula contratto**

1. La graduatoria provvisoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice sommando i punteggi conseguiti dai candidati per i titoli, prova scritta e prova orale.
2. La graduatoria di merito del concorso è predisposta secondo l'ordine decrescente derivante dal punteggio finale conseguito da ciascun candidato.
3. La graduatoria finale è approvata con determinazione del Direttore Amministrativo applicando, a parità di punteggi, i titoli di preferenza individuati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, soltanto se dichiarati nella domanda.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

4. La graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale dell'ARTI unitamente alla determinazione di approvazione di cui al punto che precede.

5. La pubblicazione vale quale notificazione a tutti gli effetti di legge.

6. Dalla pubblicazione sul sito istituzionale decorrono i termini per eventuali impugnazioni. La graduatoria ha validità secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

7. Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), ad assumere servizio.

2. La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata prima di procedere all'assunzione del vincitore del concorso. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria. Il mancato possesso dei titoli di preferenza, precedenza o riserva comporta la rettifica della graduatoria.

13. In ogni caso il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.

14. Prima dell'assunzione il vincitore è sottoposto a visita medica per la verifica del possesso dell'idoneità alla mansione e, in caso di esito negativo dell'accertamento sanitario, il contratto individuale non viene stipulato.

15. Nel caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, ARTI si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, se stipulare il contratto, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

## **Art. 14**

### **Parità di genere**

Il presente bando di concorso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia del D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”.

## **Art. 15**

### **Trattamento dei dati personali**

1. Per il trattamento dei dati personali si rinvia all’informativa ex art. 13 GDPR 679/2016, modulo Allegato 1.
2. Il trattamento dei dati personali ha l’esclusiva finalità di dare puntuale esecuzione a tutti gli obblighi di cui al presente bando.
3. Ad ogni buon conto ARTI si impegna ad improntare il trattamento dei dati personali forniti ai principi di correttezza, liceità e trasparenza nel pieno rispetto del citato Regolamento Europeo n. 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 s.m.i., con particolare attenzione a quanto prescritto riguardo alle misure di sicurezza da adottare, ai sensi dell’art. 32 del Regolamento UE 679/2016.
4. In particolare, ARTI si impegna, nell’attuazione di tutte le attività connesse all’esecuzione di quanto prescritto nel presente bando e che possano comportare il trattamento dei dati personali, ad agire in conformità con la normativa vigente osservando misure organizzative e tecniche adeguate, nonché idonee a garantire la sicurezza delle informazioni sotto il profilo della riservatezza, disponibilità ed integrità dei dati personali trattati, atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, dei dati e delle informazioni.

## **Art. 16**

### **Disposizioni finali e di rinvio**

1. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate. In particolare, i candidati prendono atto che la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 volta all'acquisizione di personale in disponibilità è stata avviata ed accettano che nell'eventualità in cui il posto messo a concorso dovesse essere coperto all'esito di tale procedura, il presente bando si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei confronti dell'ARTI.
2. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente.
3. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Puglia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

### **Art. 17**

#### **Responsabile del procedimento – informazioni**

1. Il Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Sara La Bombarda.
2. Eventuali richieste di chiarimenti sul bando sono prese in considerazione unicamente se pervenute alla seguente mail: [chiarimenti@arti.puglia.it](mailto:chiarimenti@arti.puglia.it). Non si garantiscono risposte per domande pervenute nei tre giorni antecedenti la data di scadenza del presente bando di concorso.
3. Le domande sono raggruppate per tematiche omogenee e pubblicate - in forma anonima - unitamente alle risposte sul sito istituzionale di ARTI.

## **All. 1 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "GDPR"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, desideriamo informarLa che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

### **1. Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento è ARTI – Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione con sede in Bari alla via Giulio Petroni n. 15/f.1 – email: info@arti.puglia.it – PEC: arti@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RDP) è raggiungibile al seguente indirizzo: ARTI – Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione – Via Giulio Petroni n. 15/f.1 – email: dpo@arti.puglia.it

### **2. Finalità del trattamento**

I dati da lei forniti saranno raccolti e trattati per il perseguimento delle seguenti finalità: a) Accertamento dell'assenza di cause ostative alla partecipazione e verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione al bando di concorso. b) Gestione del concorso, in tutte le loro fasi, compresa la pubblicazione della graduatoria e l'eventuale successiva assunzione in servizio. La base giuridica del trattamento è ai sensi dei commi b), c), e) dell'art. 6 del GDPR.

### **3. Modalità di trattamento e conservazione**

Il trattamento sarà svolto presso la sede di ARTI – Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione, in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR, ad opera di soggetti appositamente autorizzati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR.

Per la gestione informatizzata dei dati ARTI potrebbe avvalersi di sistemi informatici di terze parti, allo scopo individuate Responsabili esterne del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 GDPR, che garantiscono l'adozione di misure tecniche e versione 1.0 - 31/10/2018 pag. 2 di 2 organizzative adeguate affinché i trattamenti soddisfino i requisiti del GDPR e la tutela dei diritti dell'interessato.

Le segnaliamo che, i Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati personali potranno essere ulteriormente trattati a fini di archiviazione nel pubblico interesse o a fini statistici; dette finalità sono considerate compatibili con le finalità iniziali (ai sensi dell'art. 5, par. 1, lett. b) del GDPR. Tale ulteriore trattamento sarà realizzato tenendo conto della necessità di rispettare il principio della minimizzazione del dato, in conformità a quanto stabilito dall'art. 89, paragrafo 1 GDPR.

### **4. Ambito di comunicazione e diffusione**

I dati in argomento potranno essere comunicati o trasmessi, esclusivamente per quanto necessario:

a) soggetti portatori di interessi per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti, limitatamente a quei dati necessari a soddisfare il diritto stesso come, ad esempio, il diritto di accesso dei candidati previsto dalla Legge n° 241/90.

### **5. Natura del conferimento e conseguenze del rifiuto**

Il mancato conferimento dei dati indicati come obbligatori precluderà la possibilità di valutare la Sua candidatura.

### **6. Diritti dell'interessato**

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del GDPR, fra i quali ricordiamo il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;

- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione.
- g) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- h) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- i) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

ALLEGATO A

All'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione

via Giulio Petroni 15/f.1

70124 Bari

***Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di 1 (una) unità di personale laureato presso l'Agenzia Regionale per la Tecnologia e l'Innovazione della Regione Puglia per la copertura del profilo "Esperta/o in procedure di acquisizione di beni e servizi nella Pubblica amministrazione e di e-procurement"***

...l....sottoscritt.....nat... a  
..... il .....  
residente in ..... prov.....  
alla via (piazza, ecc.) .....  
CAP..... tel ..... C.F. ....

CHIEDE

di partecipare al concorso in oggetto.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) di essere nat.... in data e luogo e di avere codice fiscale come sopra riportati;
- b) di essere residente nel luogo sopra riportato;
- c) di essere cittadino.....(1);
- d) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di .....(2);
- e) di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso;
- f) di non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o per motivi disciplinari in genere; non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;



- g) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (3);
- h) essere in regola con gli obblighi di leva (4);
- i) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 punto 1) lettera h): diploma di laurea in ....., conseguito il .....presso ..... con votazione.....;
- j) di essere in possesso di documentata esperienza, della durata di almeno tre anni, nello svolgimento di una o più attività tra quelle elencate all'art. 3, punto n. 1 del bando e delle conoscenze specialistiche ivi indicate, come dettagliatamente riportato nella sezione "Esperienza professionale specifica" riportata nell'allegato *curriculum vitae et studiorum*;
- k) di conoscere la lingua inglese ed i principali strumenti informatici;
- l) di essere in possesso di titoli di riserva ai sensi della Legge 68/1999, o di titoli di precedenza, o di preferenza a parità di merito, previsti dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni di seguito specificati:.....

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare inoltre:  
 m) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

..l.... sottoscritt.... dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità ivi indicate;

.....l.. sottoscritt... chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al recapito mail/pec ....., impegnandosi a comunicare eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'ARTI non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

..l.... sottoscritt.... di accettare che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, per le quali non sono previste specifiche modalità di comunicazione, siano pubblicate sul sito istituzionale dell'ARTI con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

..l.... sottoscritt.... dichiara la propria disponibilità ad assumere l'incarico nei tempi indicati dall'ARTI, pena la decadenza dalla nomina;

...l.... sottoscritt.... allega alla presente domanda:

- il proprio "*curriculum vitae et studiorum*" reso sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, debitamente sottoscritto e con, in calce, l'autorizzazione al trattamento dei dati, ai sensi della vigente normativa;
- copia del documento di identità in corso di validità.

Esonero prova preselettiva (art. 7 – punto 11):

...I.... sottoscritt.... richiede di essere esonerato/a dalla prova preselettiva in  
virtù e per effetto di  
.....

Solo per i candidati portatori di handicap:

Per i diversamente abili (si intendono diversamente abili solo i soggetti riconosciuti tali a seguito di accertamenti effettuati dalle Aziende Sanitarie Locali mediante le Commissioni mediche di cui all'art. 4 della Legge n. 104/1992):

n) dichiara di essere diversamente abile ai sensi della Legge 104/92 e di aver  
necessità dei seguenti ausili: .....  
ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi: .....in  
sede d'esame, in relazione allo specifico handicap:  
.....

Data.....

Firma .....

(1) Indicare la nazionalità di appartenenza.

(2) Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento.

(3) In caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione nei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti

(4) Tale requisito è necessario solo per i nati entro il 31.12.1985 (L. n. 331/2000 e D.Lgs. n. 215/2001)