

**PROCEDURA APERTA TELEMATICA AI SENSI DELL'ART.
60 DEL D.LGS. 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO,
MEDIANTE ACCORDO QUADRO, DEL SERVIZIO DI
SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA
ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA SULLA BASE
DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITÀ/PREZZO E CON
INVERSIONE PROCEDIMENTALE**

Allegato 2 – Offerta tecnica

**ARTI
Agenzia Regionale per la
Tecnologia e l'Innovazione
Via Giulio Petroni, 15/f.1
70124 Bari**

www.arti.puglia.it

Offerta tecnica

Nella Busta telematica "Relazione Tecnica", pena di esclusione, dovrà essere contenuta una Relazione Tecnica dettagliata, in lingua italiana, debitamente sottoscritta con firma digitale dal legale rappresentante dell'impresa offerente o da persona munita di comprovati poteri di firma, in cui i concorrenti dovranno descrivere la propria migliore offerta, predisponendo una relazione progettuale, sulla base dei requisiti minimi descritti nel Capitolato Prestazionale:

- sia redatta in modo da evidenziare completamente e dettagliatamente la conformità a quanto richiesto dal Disciplinare di gara e nel Capitolato Prestazionale;
- contenga tutti gli elementi atti a definire compiutamente le modalità e le tempistiche di realizzazione dei servizi in relazione a ciascuna delle tipologie di intervento specificate nel Capitolato Prestazionale, eventualmente specificando le attività che saranno eseguite da ciascun operatore raggruppato o raggruppando;
- contenga tutti i curricula del gruppo di lavoro direttamente utilizzato nell'esecuzione dell'appalto con precisa indicazione temporale e descrittiva delle esperienze professionali pregresse redatti esclusivamente secondo la scheda riassuntiva di seguito riportata;

Di seguito si riporta lo schema tipo della relazione:

1. Descrizione della proposta tecnica rispetto alle attività da realizzare e definite nel Capitolato prestazionale.
2. Schede del gruppo di lavoro. Si precisa che ai fini del calcolo della durata dell'esperienza lavorativa e professionale degli esperti, qualora l'esperto abbia svolto nello stesso lasso temporale più esperienze, il periodo temporale in cui l'esperto ha svolto contemporaneamente più esperienze lavorative e professionali sarà computato una sola volta.
3. Piano Formativo
4. Benefit per il dipendente
5. Offerte migliorative

La Relazione Tecnica:

1. dovrà essere presentata con font Times New Roman/Calibri non inferiore al carattere 10 con interlinea pari a 1,15;
2. dovrà rispettare lo "Schema di risposta" sopra riportato;
3. dovrà essere contenuta entro le 30 pagine complessive in formato A/4. La copertina e l'indice della relazione possono essere escluse dalle n. 30 (trenta) pagine complessive della relazione.

SCHEDA RIASSUNTIVE CURRICULUM VITAE

Cognome e Nome			
Anzianità lavorativa (anni)		
Esperienze professionali coerenti con l'oggetto dell'affidamento			
	<i>Anno e durata</i>	<i>Committente</i>	<i>Breve descrizione</i>

Altre esperienze professionali	Anno e durata	Committente	Breve descrizione
Competenze			

Criteri di valutazione dell'offerta

L'aggiudicazione del servizio verrà effettuata all'offerta economicamente più vantaggiosa, attraverso la procedura che prevede l'attribuzione di un punteggio massimo complessivo di 100 punti, di cui 70 riservati alla qualità tecnica e 30 al prezzo. Il punteggio finale valido ai fini dell'aggiudicazione sarà eguale alla somma dei punteggi rispettivamente assegnati all'offerta tecnica e all'offerta economica.

Il calcolo dell'offerta economicamente più vantaggiosa è effettuato con il metodo aggregativo-compensatore secondo le linee guida di seguito illustrate.

Metodo aggregativo-compensatore

La valutazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa è effettuata con la seguente formula:

$$C_{(a)} = \sum_n [W_i * V_{(a) i}]$$

dove:

$C_{(a)}$ = indice di valutazione dell'offerta (a)

n = numero totale dei requisiti

\sum_n = sommatoria del numero totale dei requisiti

W_i = peso o punteggio attribuito al requisito (i)

$V_{(a) i}$ = coefficiente variabile tra zero ed uno della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i)

I coefficienti $V_{(a) i}$ sono determinati in base alla media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari per ciascun indicatore, come di sotto riportati in tabella, sulla base di una delle seguenti "Classi di merito":

Eccellente	1
Ottimo	0,9
Buono	0,8
Discreto	0,7
Sufficiente	0,6
Insufficiente	0,5
Mediocre	0,4
Scarso	0,3
Non adeguato	0,2
Gravemente inadeguato	0,1
Non valutabile	0

Gli elementi di valutazione qualitativa e relativi punti sono di seguito riportati

ID	Descrizione dell'indicatore	Fino a punti
A	Valutazione della proposta progettuale: completezza, qualità, rilievo e livello di analisi di comprensione rispetto allo specifico servizio di affidamento e a quanto previsto e richiesto nel capitolato prestazionale	30
B	Qualità del gruppo di lavoro	20
b.1	Referente gestione amministrativo - contabile	10
b.2	Referente selezione del personale	10
C	Piano Formativo. Contenuti del piano formativo specifico adottato per la categoria professionale indicata nel bando, con evidenza del calendario dei corsi realizzati per la categoria richiesta con specifico riferimento all'ultimo triennio	10
D	Benefit a favore dipendente	5
E	Offerte migliorative. Offerta migliorativa del servizio rispetto alle prestazioni minime richieste. Per ogni proposta dovranno essere indicati i seguenti elementi: a) descrizione; b) motivi di interesse per la stazione appaltante e ricadute positive sul servizio.	5
	TOTALE GENERALE	70

Ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice, è prevista una soglia minima di sbarramento pari a 35 punti. Il concorrente che otterrà un punteggio prestazionale inferiore o pari alla suddetta soglia sarà escluso.

Prezzo

Per quanto riguarda l'elemento di valutazione di natura quantitativa del prezzo, la formula che sarà utilizzata è:

$$(P_{\min}/P_x)*30$$

dove

P_{\min} = il prezzo più basso presentato

P_x = il prezzo dell'offerta economica in esame.

Non sarà effettuata riparametrazione del punteggio tecnico ed economico.